



UNIVERSIDAD  
AUTÓNOMA  
METROPOLITANA  
Unidad Iztapalapa



UNIVERSIDAD  
AUTÓNOMA  
METROPOLITANA  
Unidad Azcapotzalco



**XX Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XX CIAO)**  
“Fenómenos organizacionales emergentes en Latinoamérica frente a la crisis global: Homenaje a Guillermo Ramírez Martínez, 20 años realizando el CIAO”

**Actores del análisis organizacional: Una vista desde Remineo**

Mesa Temática: Educación y relaciones interorganizacionales para la  
transformación social

Modalidad de la ponencia: Investigación en proceso

Odette Lobato-Calleros<sup>1</sup>

ORCID: 0000-0001-8756-7840. Nacionalidad Mexicana

Correo Electrónico: odette.lobato@ibero.mx

Universidad Iberoamericana, Ciudad de México

Prol. Paseo de la Reforma 880, Lomas de Santa Fe

C.P. 01219, Ciudad de México, México

Alejandro Arnulfo Ruíz-León

ORCID: 0000-0002-4543-6874. Nacionalidad Mexicana

Correo Electrónico: rarnulfo@unam.mx

Instituto de Investigaciones de Matemáticas Aplicadas y de Sistemas,

Universidad Nacional Autónoma de México, Ciudad de México

Av. Universidad 3000, Ciudad Universitaria

C.P. 04510, Ciudad de México, México

Cartagena de Indias, Bolívar, Colombia, del 3 al 7 de octubre de 2022

---

<sup>1</sup> Autor responsable de la comunicación

## **Actores del análisis organizacional: Una vista desde Remineo**

### **Resumen**

El objetivo de la investigación es conocer sobre los actores del campo del Análisis Organizacional con base en las redes de colaboración científica conformadas por la Red Mexicana de Investigadores en Estudios Organizacionales (Remineo). La Remineo ha sido un espacio de co-creación y difusión que fue fundado y por un grupo de investigadores de distintas Instituciones de Educación Superior. Este espacio académico fue facilitado por el líder y presidente de la Remineo durante 20 años, el Dr. Guillermo Ramírez Martínez, con el apoyo del secretario ejecutivo, el Dr. Jorge Alberto Rosas. La Remineo nace como continuidad del Posgrado sobre Estudios Organizacionales de la Universidad Autónoma Metropolitana, su alcance se ha expandido a nivel nacional e internacional, el crecimiento de las investigaciones es extraordinario. En este capítulo, se estudia a los actores de la Remineo mediante la comunicación científica de sus congresos internacionales 2006, 2010, 2014 y 2018. Concluyéndose que la Remineo ha sido un espacio muy importante de interacción de actores del campo del Análisis Organizacional.

**Palabras clave:** redes de investigación, análisis de redes sociales, colegios invisibles.

## **La red de investigación Remineo**

Con el objetivo de contribuir al campo de conocimiento del Análisis Organizacional, surge la Remineo, cuyo inicio y centro son colaboraciones formales entre estudiantes y profesores, así como entre profesores, adscritos un programa de posgrado internacional sobre Estudios Organizacionales. La Remineo es una red permeable al exterior, su orientación está influenciada por la colaboración y/o comunicación (informal o publicaciones) por investigadores del programa y muchos otros adscritos a diversas IES a nivel mundial. Una muestra de ello, es la traducción y regionalización del Tratado sobre Estudios Organizacionales (Gonzales-Miranda & Martínez, 2017, 2019).

En la estructura social de la Remineo, quien ha tenido el papel de generar su soporte por 20 años, ha sido su presidente, el Dr. Guillermo Ramírez, quién con base en su amplio conocimiento del campo de estudio, su compromiso social y sus altas cualidades humanas, generó múltiples convocatorias y colaboraciones con actores e instituciones a nivel nacional e internacional, que permitieron el desarrollo de congresos internacionales anuales.

### **Planteamiento del estudio de la organización social de la Remineo**

La organización social de la Remineo se puede observar en sus congresos internacionales anuales, donde la comunicación sobre la investigación se realiza mediante discusión informal, presentación de ponencias y publicación de memorias. Seleccionamos a estas últimas para conocer a los actores, porque son fuente clave de intercambio entre los investigadores sobre productos de investigación recién obtenidos.

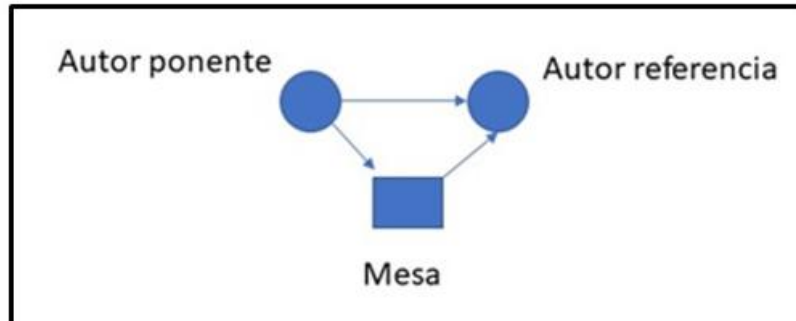
La estructura del campo de conocimiento se ha ido transformando de 2006-2018 con dos tipos de actores que se identifican en las memorias, los que presentan una ponencia en extenso en el congreso internacional anual, a quienes denominaremos autor-ponente, y quiénes son citados en las ponencias en extenso, a quien llamaremos autor-referencia. Estos últimos permiten identificar la principal influencia en los autores, lo cual (Crane, 1973) ha validado en entrevistas con investigadores.

En la estructura que es red, fluye información e influencia en la selección de temas o problemas a abordar, enfoques, metodologías. Las cuales pueden ser directas o indirectas, dado el tipo de conectividad de los actores, que es posible medir mediante el conteo de las posibles relaciones y las relaciones dadas. Los congresos internacionales como espacios de interacción impactan en el nivel de conectividad a través del tiempo.

La conectividad en las redes de actores de la Remineo es por afiliación, por pertenecer a un mismo grupo (Watts, 2006). El análisis histórico de la evolución de las redes (2006-2018) se plantea las siguientes preguntas de investigación:

1. ¿Cómo es la estructura de afiliación de los autores-ponentes respecto al tema o problema de estudio?,
2. ¿Cómo es la estructura de afiliación entre autores-referencia respecto al tema o problema de estudio?, y
3. ¿Cómo es la estructura de afiliación entre los autores-ponencia y los autores-referencia?

Con el objeto de contestar las preguntas de investigación se estudia cómo se conectan tres vértices en cada ponencia en extenso (Figura 1): el tema de la mesa a donde participa la ponencia, el autor-ponente y el autor-referencia.



**Figura 1.** Vértices y conexiones que se estudian. Elaboración propia.

En la representación gráfica de una red de afiliación dos conjuntos se relacionan entre sí, a uno de ellos se le llama actores y al otro “eventos”. De acuerdo a la Figura 1, sobre la Remineo se construyen tres tipos de redes de afiliación: autores-ponentes y mesas, autores-referencia y mesas, autores-ponentes y autores-referencia.

Además, de la representación gráfica de la cada una de las redes, se reporta el índice de Faust de centralidad que evalúa “la relación entre las centralidades de los eventos y las centralidades de los actores que pertenecen a los eventos” (Faust, 2002).

Como la centralidad representa el nivel de conexiones en las redes sociales, en un campo de estudio es la capacidad de transmitir información e influir en dicho campo. El índice Faust nos proporciona información sobre la Remineo respecto a las principales

tendencias en cuanto a autores influyentes y los temas emergentes, ya que permite conocer: i) quiénes es autor-ponente que influye de manera importante en las mesas con mayor producción académica de acuerdo al número de ponencias, ii) quién es autor-referencia que influye de manera importante en las mesas con mayor producción académica de acuerdo al número de ponencias, y iii) quiénes de los autores-ponentes con mayor peso se relacionan con los autores-referencia más influyentes en el campo.

### **Resultados del estudio sobre los actores de la Remineo**

Los resultados que a continuación se presentan se refieren a las observaciones realizadas en el periodo de 2006-2018, correspondientes a los de 2006, 2010, 2014 y 2018. Para cada congreso internacionales se muestra la representación gráfica de la red de afiliación entre: i) autores-ponentes y mesa temática, ii) autores-referencia y mesa temática, y iii) red de autores-ponentes y autores-referencia; el índice Faust correspondiente; y la identificación de las principales tendencias.

## Congreso Internacional sobre Análisis Organizacional 2006

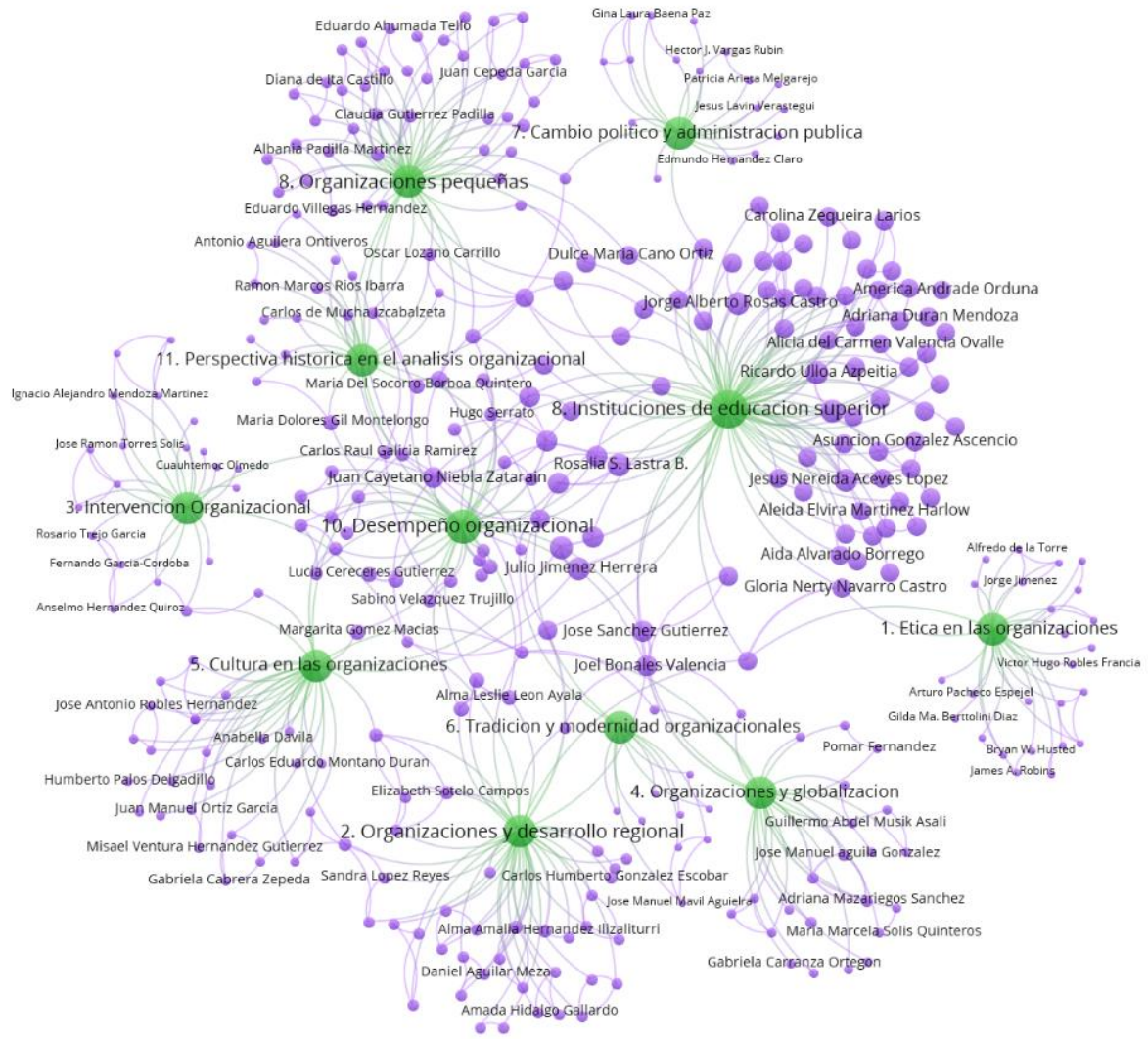
**Tabla 1.**

*Índice Faust Autor-Ponente y Mesa Temática CIAO-2006.*

	Centralidad
Instituciones de educación superior	0.9605
Desempeño organizacional	0.2099
Organizaciones pequeñas	0.1095
Organizaciones y desarrollo regional	0.0996
Cultura en las organizaciones	0.0627
Organizaciones y globalización	0.0578
Perspectiva histórica en el análisis organizacional	0.0551
Ética en las organizaciones	0.0246
Intervención Organizacional	0.0159
Cambio político y administración pública	0.0119
Tradiciones y modernidad organizacionales	0.0109

	Centralidad
Rosalía S. Lastra B.	0.2041
Julio Jimenez Herrera	0.1900
Maria Luisa Del Carmen Pacheco	0.1900
Jesús Nereida Aceves López	0.1840
Jorge Alberto Rosas Castro	0.1840
Jose Octavio Camelo Romero	0.1840
Ricardo Ulloa Azpeitia	0.1840
Joel Bonales Valencia	0.1327
Maria Odette Lobato Calleros	0.1322
Juan Cayetano Niebla Zatarain	0.1189
Jose Sanchez Gutierrez	0.1176

# Actores del análisis organizacional



Autores-ponentes ■ Mesas temáticas ■

**Figura 2.** Red de Autores-Ponentes y Mesas Temáticas en 2006.



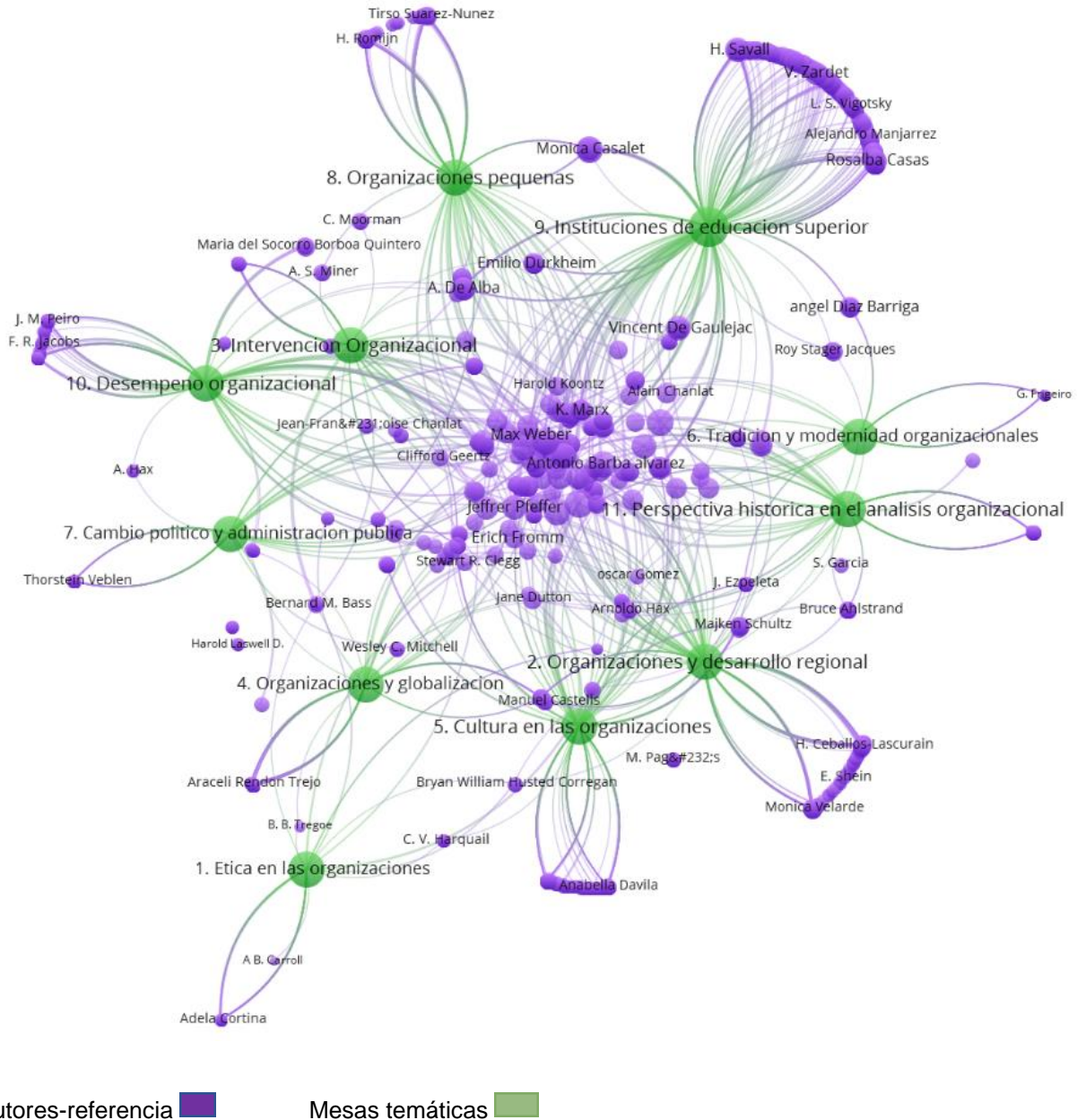
**Tabla 2.**

*Índice Faust Autor-Referencia y Mesa Temática CIAO-2006.*

Mesa	centralidad
Instituciones de educación superior	0.8404
Organizaciones y desarrollo regional	0.2901
Organizaciones pequeñas	0.2588
Cultura en las organizaciones	0.2417
Perspectiva histórica análisis org.	0.1928
Desempeño organizacional	0.1251
Intervención Organizacional	0.1208
Organizaciones y globalización	0.0892
Cambio político y administración pública	0.0752
Tradicón y modernidad org.	0.0486
Ética en las organizaciones	0.0271

Autor referencia	centralidad
Luis Montano Hirose	0.2794
Monica Casalet	0.2221
Antonio Barba Álvarez	0.2080
Pedro Constantino Solis Perez	0.1947
Eduardo Ibarra Colado	0.1748
Michael E. Porter	0.1741
Henry Mintzberg	0.1666
M. Crozier	0.1624
Pierre Bourdieu	0.1438
Ayuzabet De La Rosa Alburquerque	0.1390
Erhard Friedberg	0.1356

## Actores del análisis organizacional



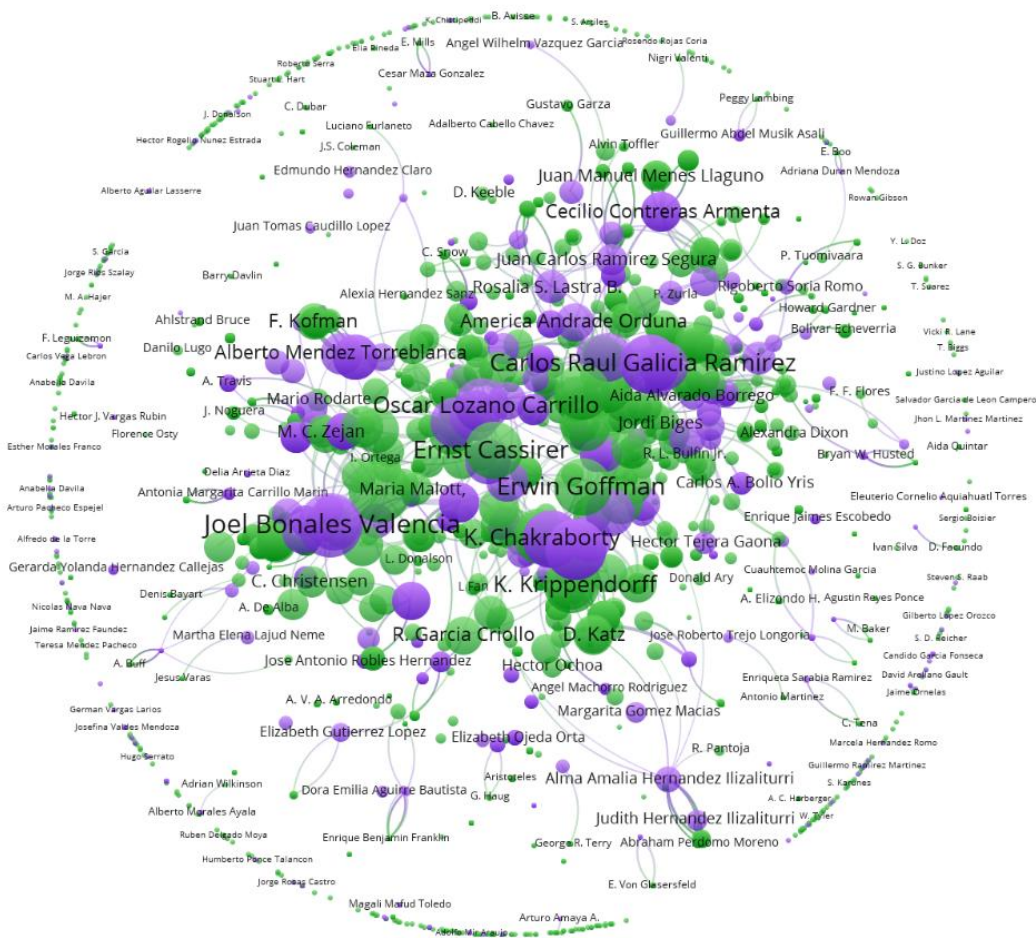
**Figura 3.** Red de Autores-Referencias y Mesas Temáticas en 2006.

**Tabla 3.**

*Índice Faust Autor-Ponente y Auto-Referencia CIAO-2006.*

Autor ponente	Centralidad
Joel Bonales Valencia	0.3450
Lucia Cereceres Gutierrez	0.2880
Oswaldo del Castillo Carranza	0.2880
Carlos Raul Galicia Ramirez	0.2607
Francisco Javier Velazquez Sagahon	0.2607
Marco Antonio Rodriguez Peñuelas	0.2384
Maria Del Socorro Borboa Quintero	0.2384
Oscar Lozano Carrillo	0.2052
Jose Sanchez Gutierrez	0.2043
Ayuzabet De la Rosa Alburquerque	0.1713
Anabela Lopez Brabilla	0.1677
Juan Arturo Pedroza Cruz	0.1589
Domingo Herrera Gonzalez	0.1588
Andrés Gutiérrez Márquez	0.1574
Monica Velarde Valdez	0.1402
Armando Heredia Gonzalez	0.1246
Efren Armando Osorio Ramirez	0.1246
Marcela Rebeca Contreras Loera	0.1180
Fridzia Izaguirre Diaz de Leon	0.0978
Rafael Lara Hernandez	0.0965

Autor Referencia	Centralidad
L. Salinas	0.3192
Ernst Cassirer	0.2571
Erwin Goffman	0.2434
J. Mendoza	0.2292
K. Krippendorff	0.2229
K. Chakraborty	0.2000
M. Diaz Villa	0.1752
Jerker Denrell	0.1602
Gloria Guadalupe Andrade Reyes	0.1601
Joan Prats	0.1365
A. Pires	0.1302
Oscar Lozano Carrillo	0.1293
Marco Dini	0.1209
Dieter Grunow	0.1100
Martinez Taobada	0.1073
Linda A Chowdhury Hill	0.0964
Elia Marum Espinoza	0.0937
Oscar Gomez	0.0911
D. Katz	0.0903
H. Stuart	0.0903



Autores-ponentes ■      Autores-referencia ■

**Figura 4.** Red Autor-Ponente y Autor-Referencia 2006.

### Tendencias de los actores del campo de estudios en 2006

La investigación se centra en la forma de organización de las Instituciones de Educación Superior, organizaciones y desarrollo regional, desempeño organizacional y organizaciones pequeñas. Respecto a la dinámica de la sustentación teórica, se observa la influencia de los fundadores del posgrado en Estudios Organizacionales y otros autores referentes a nivel internacional. Los conglomerados entre autores-ponentes y autores-referencias muestran que hay un campo de estudio definido y compartido.

## Congreso Internacional sobre Análisis Organizacional 2010

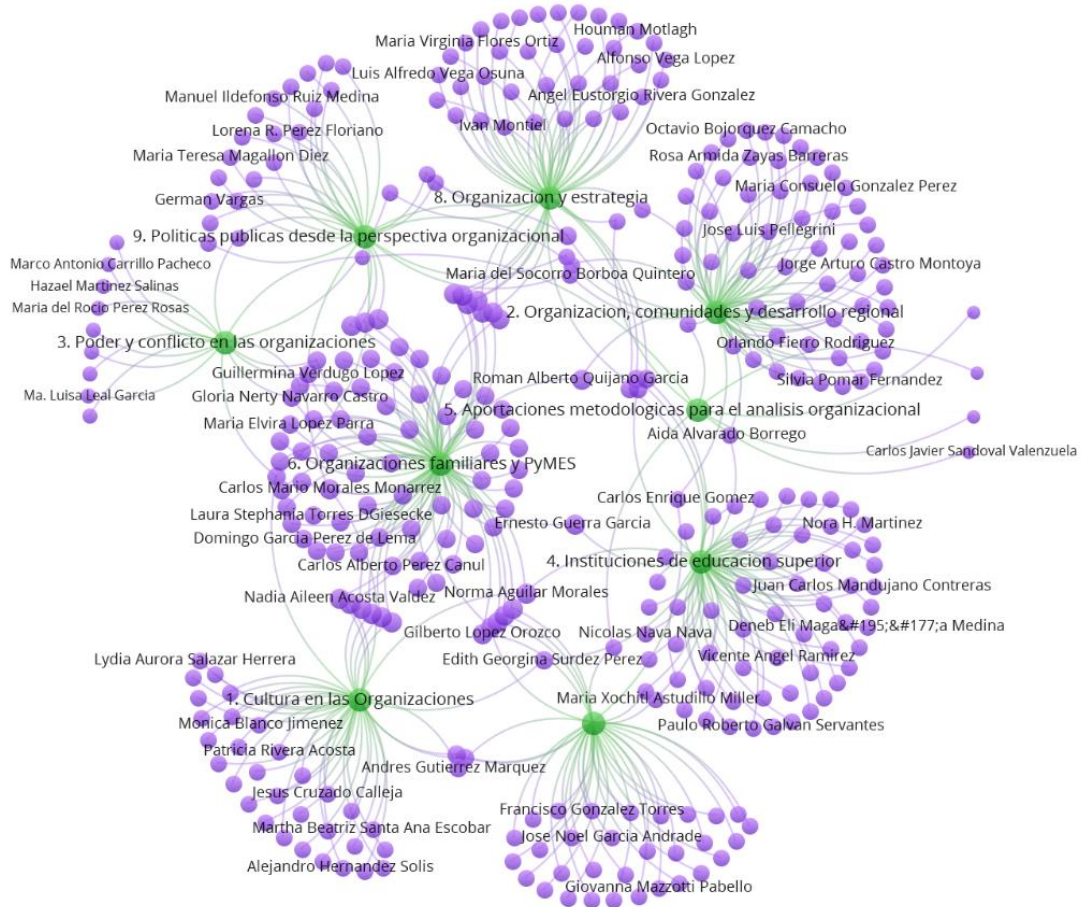
**Tabla 4.**

*Índice Faust Autor-Ponente y Mesa Temática CIAO-2010.*

Mesa temática	centralidad
6. Organizaciones familiares y PyMES	0.9354
8. organización y estrategia	0.2020
1. Cultura en las Organizaciones	0.1791
4. Instituciones de educación superior	0.1476
7. intervención y cambio Organizacional	0.1173
9. políticas públicas desde la perspectiva organizacional	0.0859
2. organización, comunidades y desarrollo	0.0761
3. Poder y conflicto en las organizaciones	0.0584
5. Aportaciones metodológicas para el análisis organizacional	0.0055

Autor ponente	Centralidad
Norma Aguilar Morales	0.1325
Carlos Mario Morales Monarrez	0.1261
Jose Luis Pineda	0.1194
Laura Zapata-Cantu	0.1194
Julio Alvarez Botello	0.1194
Eva Martha Chaparro Salinas	0.1194
Gerardo Vera Muñoz	0.1194
Ana Maria Larrañaga Nuñez	0.1194
Fridzia Izaguirre Diaz de Leon	0.1194
Rosalinda Gamez Gastelum	0.1170
Ricardo Contreras Soto	0.1170
Nadia Aileen Acosta Valdez	0.1170
Rafael Martin Adrian Bastidas	0.1170
Elva Leticia Parada Ruiz	0.1170
Maria Leticia Verdugo Tapia	0.1170
Ernesto Guerra Garcia	0.1137
Gilberto Lopez Orozco	0.1105
Maria Dolores Gil Montelongo	0.1105
Jose Alfredo Bautista Varela	0.1105

## Actores del análisis organizacional



Autores-ponentes

Mesas temáticas

Figura 5. Red de Autores-Ponentes y Mesas Temáticas en 2010.

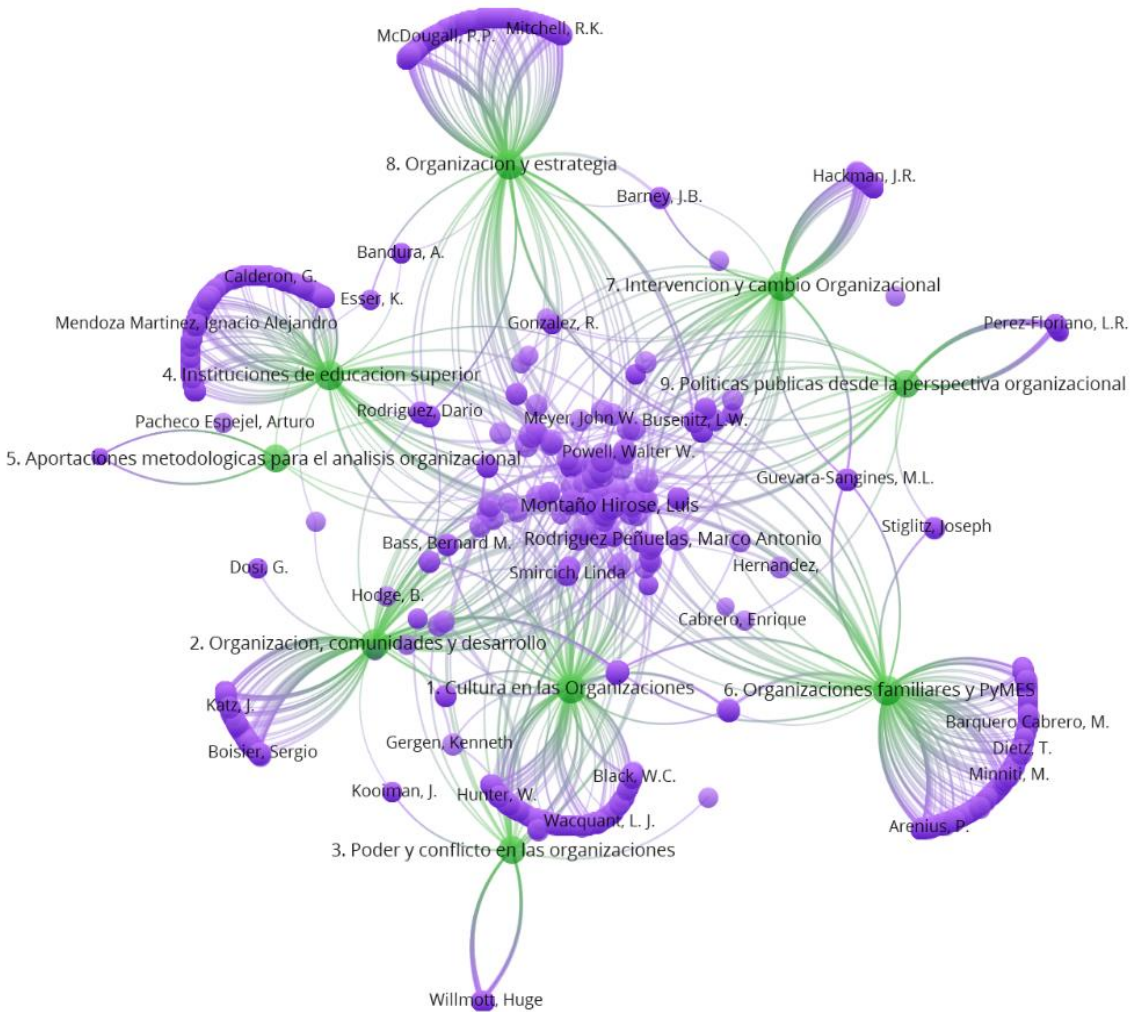
**Tabla 5.**

*Índice Faust Autor-Referencia y Mesa Temática CIAO-2010.*

Mesa temática	centralidad
1. Cultura en las Organizaciones	0.4770
2. Organizacion, comunidades y desarrollo	0.4481
6. Organizaciones familiares y PyMES	0.4413
8. Organizacion y estrategia	0.3420
4. Instituciones de educacion superior	0.3396
7. Intervencion y cambio Organizacional	0.3345
9. Politicas publicas desde la perspectiva organizacional	0.1457
3. Poder y conflicto en las organizaciones	0.1041
5. Aportaciones metodologicas para el analisis organizacional	0.0246

Autor referencia	centralidad
Montaño Hirose, Luis	0.3154
Solis Perez, Pedro C.	0.2171
Porter, Michael E.	0.1797
Rodriguez Peñuelas, Marco Anto	0.1752
Barba Alvarez, Antonio	0.1749
Mintzberg, Henry	0.1525
Hernandez Sampieri, Roberto	0.1524
Baptista Lucio, Pilar	0.1402
Fernandez Collado, Carlos	0.1362
Nonaka, Ikujiro	0.1299
Robbins, Stephen P.	0.1213
Contreras, Ricardo	0.1201
Bourdieu, Pierre	0.1149
Clegg, Stewart R.	0.1094
Hackman, J.R.	0.1088
March, James G.	0.0946
Simon, Herbert A.	0.0946
Pfeffer, Jeffrey	0.0884
Crozier, Michael	0.0879

## Actores del análisis organizacional



Autores-referencia ■

Mesas temáticas ■

**Figura 6.** Red de Autores-Referencias y Mesas Temáticas en 2010.

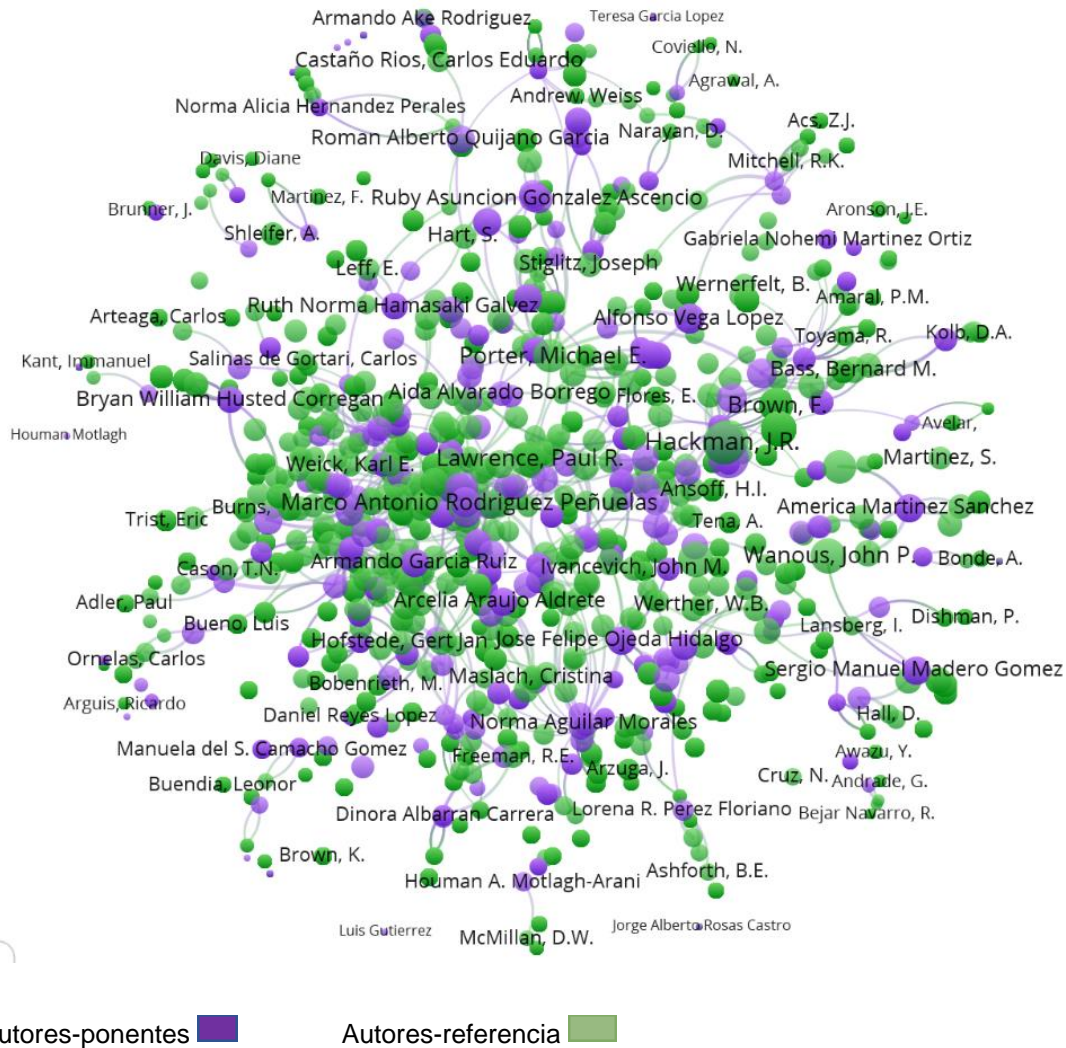


**Tabla 6.***Índice Faust Autor-Ponente y Autor-Referencia CIAO-2010.*

Autor ponente	centralidad
Cecilio Contreras Armenta	0.5804
Ezequiel Hernandez Rodriguez	0.5804
Eduardo Salazar Olmos	0.5708
Bernardo Diaz Castillo	0.0096
Marco Antonio Rodriguez Peñuelas	0.0057
Blanca Rosa Garcia Rivera	0.0057
Alfonso Vega Lopez	0.0051
Maria Virginia Flores Ortiz	0.0051
Sergio Manuel Madero Gomez	0.0041
Humberto Peña Rivera	0.0041
Angel Eustorgio Rivera Gonzalez	0.0038
Carlos Scheel Mayenberger	0.0038
America Martinez Sanchez	0.0033
Marco Vinicio Pacheco Sanchez	0.0033
Lucia Cereceres Gutierrez	0.0033
Carlos Alberto Jimenez Bandala	0.0030
Mario Montijo Garcia	0.0029
Ruby Asuncion Gonzalez Ascencio	0.0028
Gloria Hernandez Reyes	0.0028
Luis Hector Rodriguez Vega	0.0028

Autor referencia	centralidad
Hackman, J.R.	0.8289
Oldham, G.R.	0.5168
Wanous, John P.	0.0522
Lawrence, Paul R.	0.0521
Brief, A.P.	0.0520
Aldag, R.J.	0.0517
Jason, R.	0.0517
Katzell, R.A.	0.0517
Lawler, E.E.	0.0517
Pearce, J.L	0.0517
Purdy, K.	0.0517
Rogero, A.P.	0.0517
Stepina, L.P.	0.0517
Thompson, D.E.	0.0517
Turner, A.N.	0.0517
Zierden, W.E.	0.0517
Porter, Michael E.	0.0403
Martinez, A.	0.0355
Brown, F.	0.0349
Dominguez, L.	0.0349

## Actores del análisis organizacional



**Figura 7.** Red Autor-Ponente y Autor-Referencia 2010.

### Tendencias de los actores del campo de estudios en 2010

La investigación se centra en organizaciones familiares y Pymes, organización y desarrollo, organización y estrategia, cultura en las organizaciones e Instituciones de Educación. Sigue siendo clara la influencia de los fundadores del programa y autores reconocidos a nivel internacional. La dispersión entre autores-ponentes y autores-referencias muestra la aparición de distintas tendencias de abordaje de las problemáticas.

## Congreso Internacional sobre Análisis Organizacional 2014

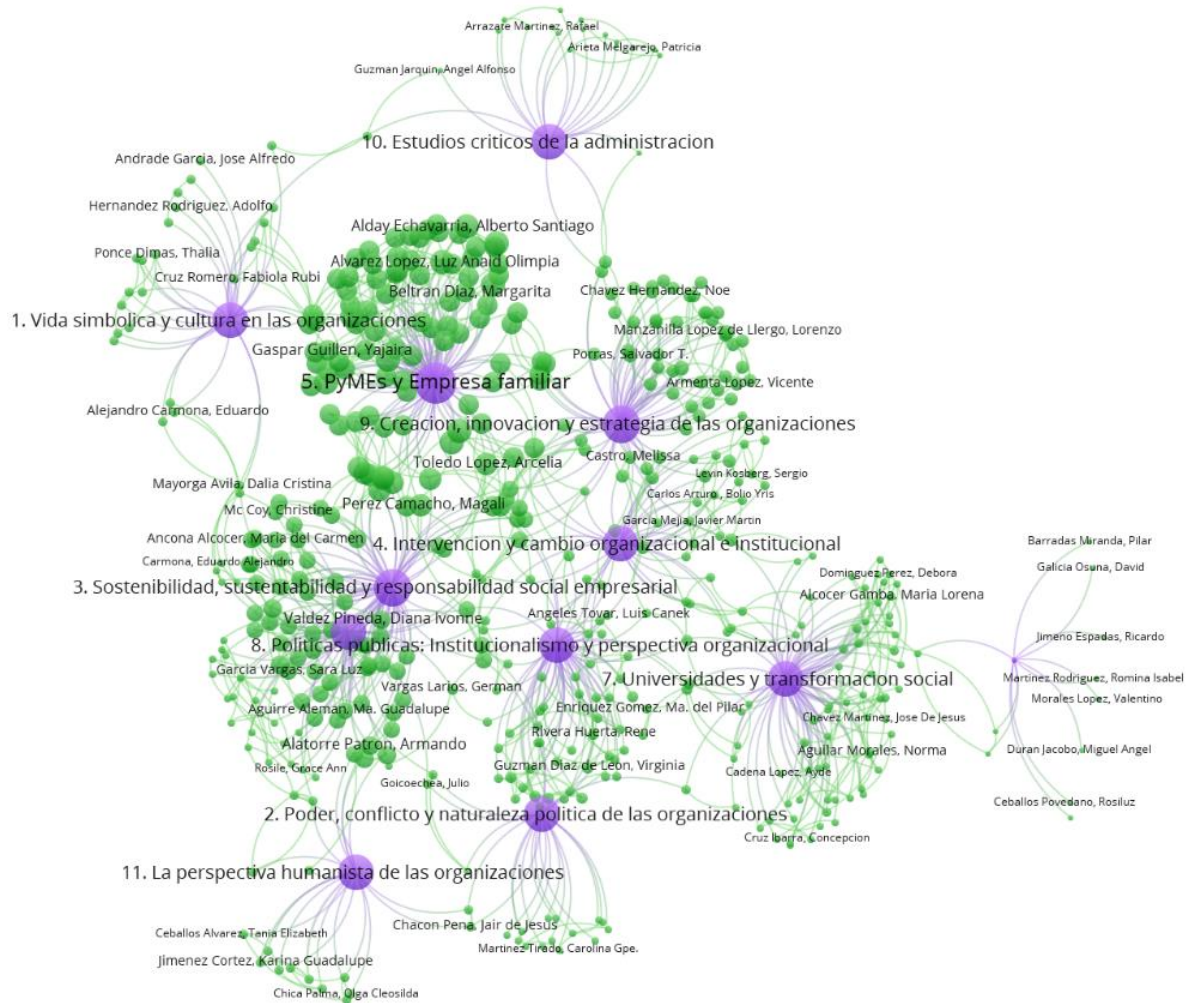
**Tabla 7.**

*Índice Faust Autor-Ponente y Mesa Temática CIAO-2014.*

Mesa	centralidad
5. PyMEs y Empresa familiar	0.9244
3. Sostenibilidad, sustentabilidad y responsabilidad social empresarial	0.3501
9. Creación, innovación y estrategia de las organizaciones	0.1346
8. Políticas públicas: Institucionalismo y perspectiva organizacional	0.0464
1. Vida simbólica y cultura en las organizaciones	0.0284
4. Intervención y cambio organizacional e institucional	0.0255
11. La perspectiva humanista de las organizaciones	0.0245
7. Universidades y transformación social	0.0165
12. Tradición, desarrollo y multiculturalidad	0.0132
2. Poder, conflicto y naturaleza política de las organizaciones	0.0097
10. Estudios críticos de la administración	0.0027
6. Nuevos enfoques metodológicos en el análisis organizacional	0.0001

Autor-ponente	Centralidad
Alday Echavarría, Alberto Santiago	0.163560921
Alvarez Lopez, Luz Anaíd Olimpia	0.163560921
Angulo Lopez, Eleazar	0.163560921
Castrejon Mata, Carmen	0.163560921
Cereceres Gutierrez, Lucia	0.163560921
Cervantes, Maria De los Angeles	0.163560921
Izaguirre Diaz de Leon, Fridzia	0.163560921
Patron Cortes, Roger Manuel	0.163560921
Perez Canul, Carlos Alberto	0.163560921
Toledo Lopez, Arcelia	0.124657546
Araujo Aldrete, Arcelia	0.112750068
Diaz Lopez, Juan Carlos	0.112750068
Montserrat Vera, Maria Antonieta	0.112750068
Perez Camacho, Magali	0.112750068
Quijano Garcia, Roman Alberto	0.112750068
Ruiz De Dios, Mayte	0.112750068
Velazquez Romero, Veronica	0.112750068
Vera Muñoz, Gerardo	0.112750068
Verdugo Lopez, Guillermina	0.112750068
Cruz Ramirez, Dorie	0.093687938

# Actores del análisis organizacional



Autores-ponentes ■

Mesas temáticas ■

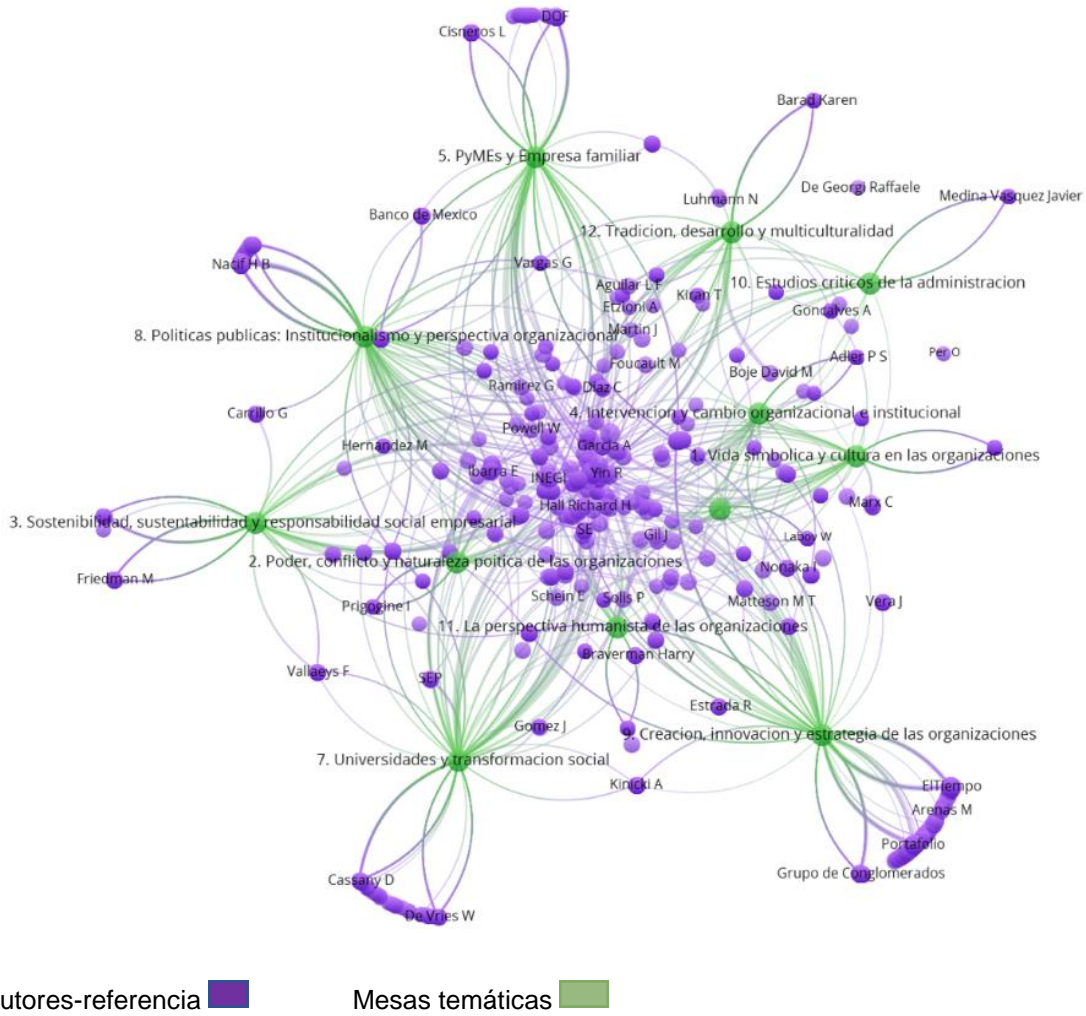
**Figura 8.** Red de Autores-Ponentes y Mesas Temáticas en 2014.

**Tabla 8.****Índice Faust Autor-Referencia y Mesa Temática CIAO-2014.**

Mesa temática	centralidad
9. Creación, innovación y estrategia de las organizaciones	0.9144
5. PyMEs y Empresa familiar	0.2633
7. Universidades y transformación social	0.1959
8. Políticas públicas: Institucionalismo y perspectiva organizacional	0.1373
3. Sostenibilidad, sustentabilidad y responsabilidad social empresarial	0.1329
12. Tradición, desarrollo y multiculturalidad	0.0827
4. Intervención y cambio organizacional e institucional	0.0607
1. Vida simbólica y cultura en las organizaciones	0.0540
11. La perspectiva humanista de las organizaciones	0.0517
2. Poder, conflicto y naturaleza política de las organizaciones	0.0431
10. Estudios críticos de la administración	0.0307
6. Nuevos enfoques metodológicos en el análisis organizacional	0.0264

Autor referencia	centralidad
Porter M E	0.3335
Rodríguez Romero C A	0.1591
Hernandez Samperí R	0.1422
Fernandez Collado Carlos	0.1275
Baptista Lucio Pilar	0.1267
Ansoff I	0.1199
Mintzberg H	0.1120
Villanueva Hector	0.0723
De la Rosa A	0.0651
Lundvall B	0.0620
Montaño L	0.0590
Perez C	0.0579
Polanyi Michael	0.0579
Schumpeter J	0.0568
Crozier M	0.0560
Ibarra E	0.0557
Chlavenato I	0.0534
Kotler P	0.0519
Gereffi G	0.0517
Ivanovitch J M	0.0503

# Actores del análisis organizacional



**Figura 9.** Red de Autores-Referencias y Mesas Temáticas en 2014.

**Tabla 9.**

*Índice Faust Autor-Ponente y Autor-Referencia CIAO-2014.*

Autor ponente	centralidad
De La Rosa Alburquerque, Ayuzabet	0.5357
Contreras Manrique, Julio Cesar	0.4329
Rodriguez Orta, Eleazar	0.4329
Guzman Sala, Andres	0.3088
Mayo Castro, Armando	0.3088
Perez Sanchez, Beatriz	0.3088
Perez Camacho, Magali	0.1275
Alatorre Patron, Armando	0.0851
Chavez Carrillo, Eduardo Guadalupe	0.0851
Jasso Vizcarra, Silvia Elena	0.0851
Perdomo Charry, Geovanny	0.0448
Rosas Castro, Jorge A.	0.0448
Flores Vizcarra, Martina	0.0408
Mendoza Sanchez, Magda Evelia	0.0408
Vargas Larios, German	0.0352
Montijo Garcia, Mario	0.0310
Acosta Ochoa, Abril	0.0289
Boje, David M.	0.0284
Rosile, Grace Ann	0.0284
Garcia Luna, Alma Margarita	0.0283

Autor referencia	centralidad
Nacif H B	0.4894
Diaz A	0.2957
Lujambio A	0.2936
Angeles A	0.2892
Solis L	0.2892
De la Rosa A	0.1979
Perez V M	0.1468
Rivas P F	0.1468
Montaño L	0.1363
Bejar A I	0.0979
Cañedo G S	0.0979
Casar P M	0.0979
Colomer J	0.0979
Dworak C	0.0979
Mora D C	0.0979
Rodriguez O E	0.0979
Hall Richard H	0.0855
Scott R	0.0853
Aziz Nassif A	0.0825
Curzio G	0.0643

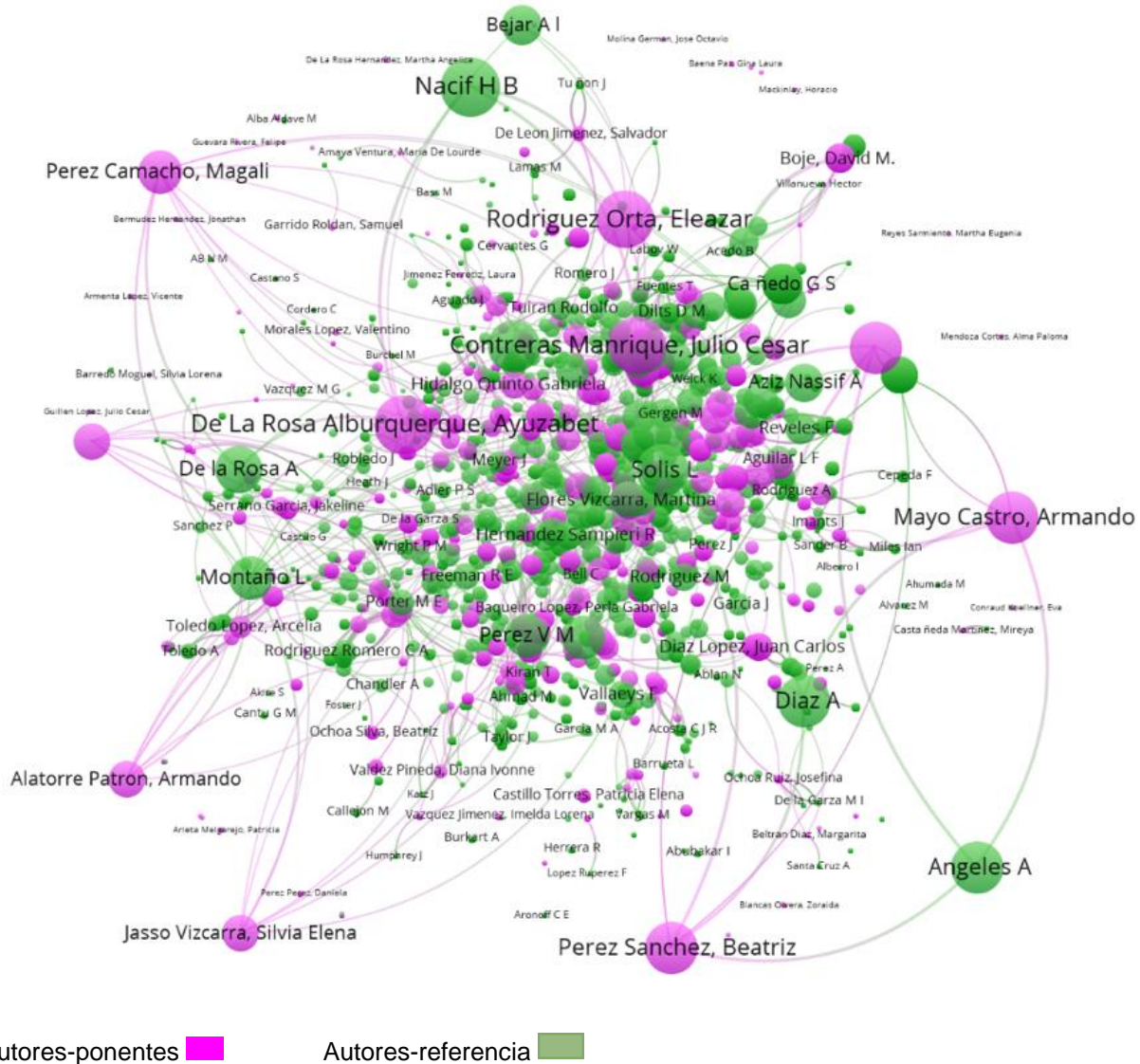


Figura 10. Red Autor-Ponente y Autor-Referencia en 2014.

### Tendencias de los actores del campo de estudios en 2014

Pymes y empresa familiar, sostenibilidad y responsabilidad social, creación e innovación y estrategia, universidades y transformación social. La mayor influencia la ejercen autores no del programa que son reconocidos a nivel internacional. La dispersión entre autores-ponentes y autores-referencias muestra que continúan distintas tendencias de abordaje de las problemáticas.



## Congreso Internacional sobre Análisis Organizacional 2018

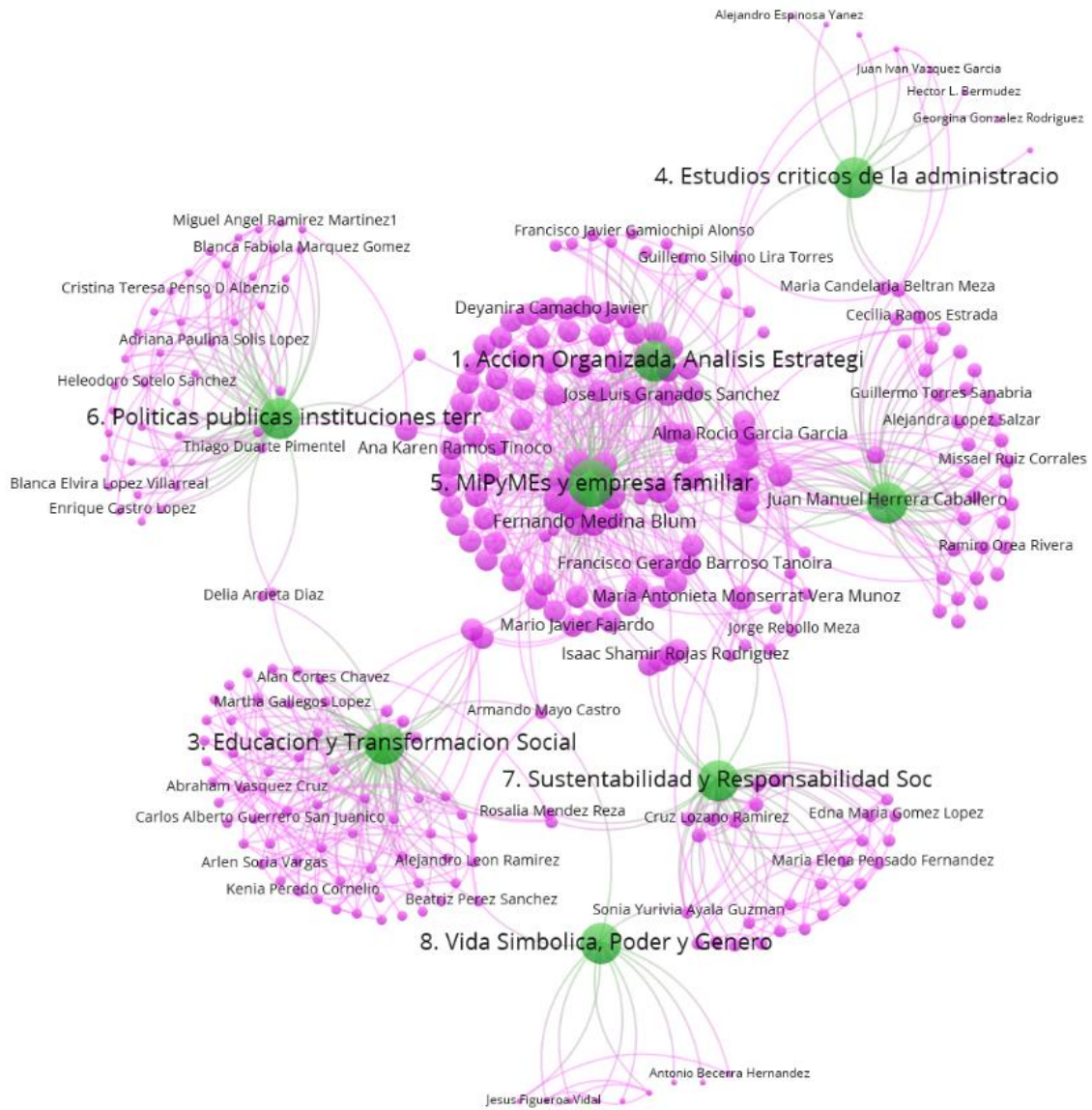
**Tabla 10.**

*Índice Faust Autor-Ponente y Mesa Temática CIAO-2018.*

Mesa	centralidad
5. MiPyMEs y empresa familiar	0.9781
2. Aprendizaje, conocimiento e innovación	0.1775
1. Accion Organizada, Análisis Estratégico, Intervención y Cambio Organizacional	0.0716
7. Sustentabilidad y Responsabilidad Social	0.0694
3. Educación y Transformación Social	0.0413
6. Políticas públicas instituciones territorio y perspectiva organizacional	0.0150
4. Estudios críticos de la administración	0.0036
8. Vida Simbólica, Poder y Género	0.0019

autor ponente	centralidad
Sergio Ochoa Jimenez	0.1877
Carlos Sangabriel Rivera	0.1721
Edgar Alfonso Sansores Guerrero	0.1721
Fernando Medina Blum	0.1721
Isaías Sangabriel Rivera	0.1721
Jose Manuel Mavil Aguilera	0.1721
Juana Edith Navarrete Marneou	0.1721
Luis Alfredo Argüelles	0.1721
Maria Guadalupe Arredondo Hidalgo	0.1721
Roman Alberto Quijano Garcia	0.1721
Beatriz Alicia Leyva Osuna	0.1238
Carlos Armando Jacobo Hernandez	0.1079
Maria Antonieta Vera Muñoz	0.1077
Alma Rocio Garcia García	0.1016
Jesus Nereida Aceves López	0.1016
Jose Gerardo Serafin Vera	0.1016
Maria Elvira Lopez Parra	0.1016
Nora Edith Gonzalez Navarro	0.1016
Rafaela Martinez Mendez	0.1016
Rosiluz Ceballos Povedano	0.1016

## Actores del análisis organizacional



Autores-ponentes ■ Mesas temáticas ■

**Figura 11.** Red de Autores-Ponentes y Mesas Temáticas en 2018.

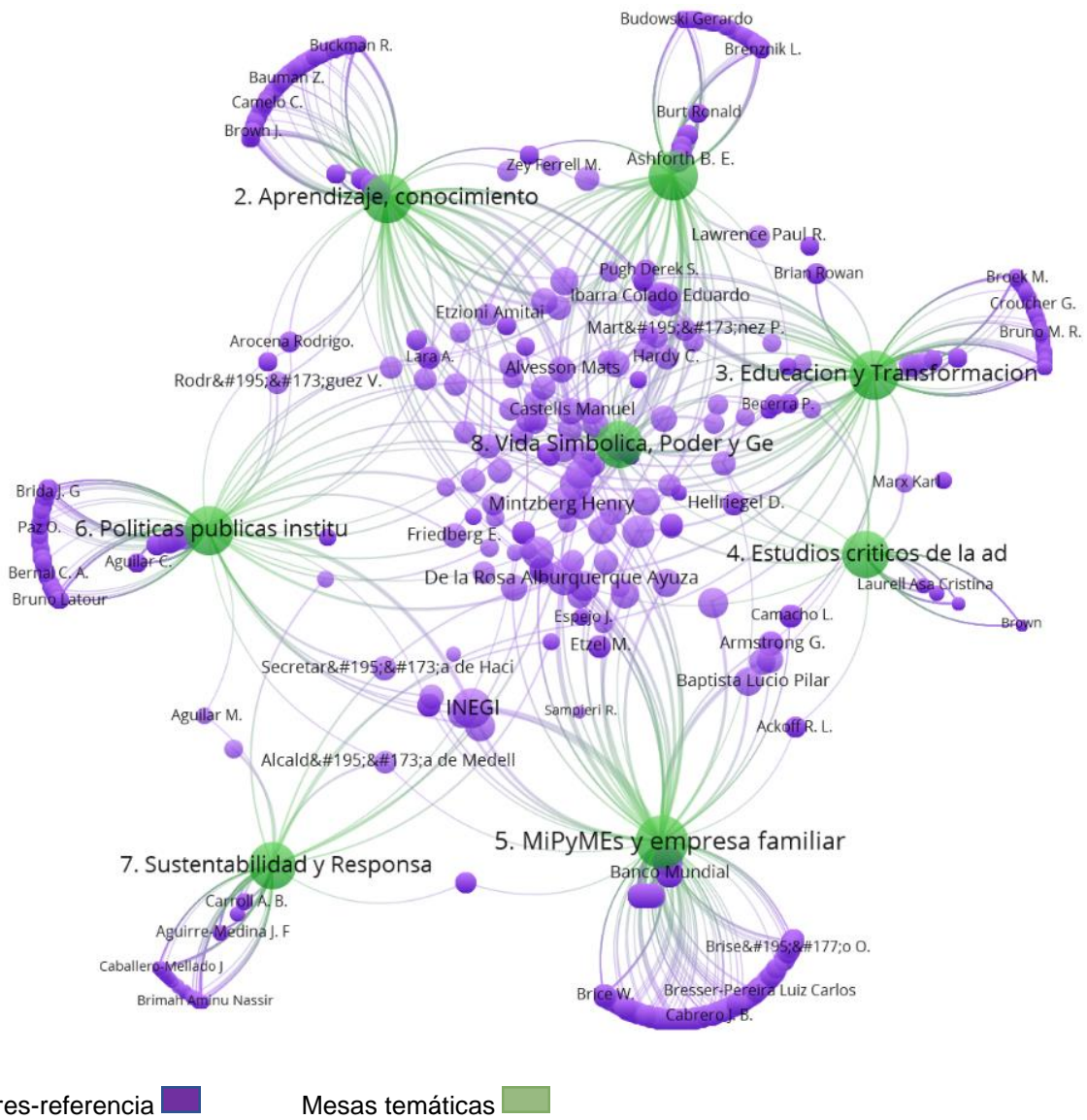
**Tabla 11.**

*Índice Faust Autor-Referencia y Mesa Temática CIAO-2018.*

Mesa	centralidad
5. MiPyMEs y empresa familiar	0.8466
6. Políticas públicas instituciones territorio y perspectiva organizacional	0.2743
2. Aprendizaje, conocimiento e innovación	0.2675
1. Acción Organizada, Análisis Estratégico, Intervención y Cambio Organizacional	0.2564
3. Educación y Transformación Social	0.2103
8. Vida Simbólica, Poder y Género	0.1398
7. Sustentabilidad y Responsabilidad Social	0.0664
4. Estudios críticos de la administración	0.0500

autor referencia	centralidad
INEGI	0.4408
De la Rosa Alburquerque Ayuzabet	0.2893
Mintzberg Henry	0.1572
Porter Michael E.	0.1564
Fernandez Collado Carlos	0.1381
Barba Alvarez Antonio	0.1306
Robbins Stephen P.	0.1132
Drucker P. F.	0.1114
Secretaria de Economía	0.1106
Hernandez Roberto	0.1015
Myers S.	0.0999
Luhmann Niklas	0.0933
Chiavenato Idalberto	0.0926
Ibarra Colado Eduardo	0.0780
OECD	0.0774
Clegg Stewart R.	0.0735
Baptista Lucio Pilar	0.0707
Tamayo Saenz Manuel	0.0695
Hall Richard	0.0684
De la Garza Jorge	0.0684

## Actores del análisis organizacional

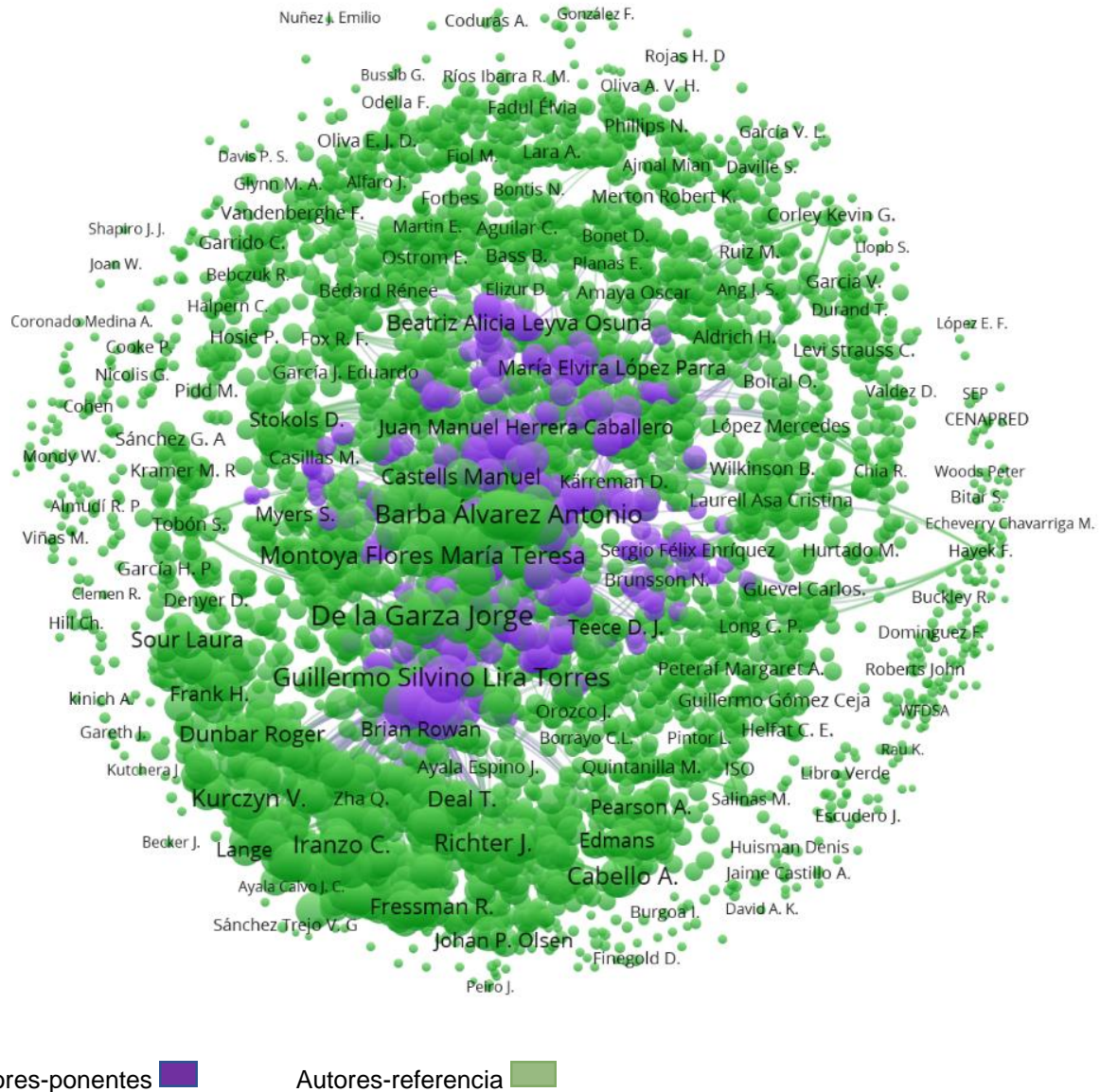


**Figura 12.** Red de Autores-Referencias y Mesas Temáticas en 2018.

**Tabla 12.***Índice Faust Autor-Ponente y Autor-Referencia CIAO-2018.*

Autor ponente	centralidad
Sergio Ochoa Jiménez	0.1841
Carlos Sangabriel Rivera	0.1663
Edgar Alfonso Sansores Guerrero	0.1663
Fernando Medina Blum	0.1663
Isaías Sangabriel Rivera	0.1663
José Manuel Mávil Aguilera	0.1663
Juana Edith Navarrete Marneou	0.1663
Luis Alfredo Argüelles Ma	0.1663
María Guadalupe Arredondo Hidalgo	0.1663
Román Alberto Quijano García	0.1663
Beatriz Alicia Leyva Osuna	0.1331
Carlos Armando Jacobo Hernández	0.1154
María Antonieta Monserrat Vera Muñoz	0.1065
Ruby de los Ángeles Pasos Cervera	0.1014
Alma Rocío García García	0.1009
Jesús Nereida Aceves López	0.1009
José Gerardo Serafin Vera Muñoz	0.1009
María Elvira López Parra	0.1009
Nora Edith González Navarro	0.1009
Rafaela Martínez Méndez	0.1009

Autor referencia	centralidad
De la Rosa Albuquerque Ayuzabet	0.2839
Porter Michael E.	0.1581
Mintzberg Henry	0.1475
Fernández Collado Carlos	0.1351
Drucker P. F.	0.1240
Robbins Stephen P.	0.1227
Myers S.	0.1163
Chiavenato Idalberto	0.1029
Luhmann Niklas	0.1010
Hernández Roberto	0.0827
Barba Álvarez Antonio	0.0813
Baptista Lucio Pilar	0.0797
Tamayo Sáenz Manuel	0.0664
Kotler P.	0.0605
Mendoza Martínez I	0.0603
Coulter Mary	0.0581
Facebook	0.0581
Freeman J.	0.0581
Hannan M.	0.0581
Hill Ch.	0.0581



**Figura 13.** Red Autor-Ponente y Autor-Referencia en 2018.

### Tendencias de los actores del campo de estudios en 2018

MiPymes y empresa familiar, aprendizaje-conocimiento e innovación, políticas públicas, intervención, sustentabilidad y responsabilidad social. La mayor influencia la ejercen egresados y profesores del programa, y autores no del programa que son reconocidos a nivel internacional. Se conforma un núcleo central que coincide en perspectivas teóricas.

## **Conclusiones sobre los actores de la Remineo**

La existencia y desarrollo de la Remineo se debe a dos perfiles de profesores investigadores, aquellos que son capaces de convocar, tener relaciones nacionales e internacionales y conocimiento del campo de estudios; lo que les permite ser el soporte de la organización de eventos de la red de investigación, como los congresos internacionales donde se comparten ideas y los más recientes avances mediante las memorias correspondientes.

El otro perfil de profesores investigadores son los que se centran más en las publicaciones y el desarrollo de investigación. Ellos influyen teóricamente sobre quienes participan del área de investigación. En este grupo se encuentran fundadores del programa de posgrado en Estudios Organizacionales que siguen influyendo. En el congreso más reciente un egresado y profesor del programa impacta en los enfoques de investigación. El tema que sobresale es Pymes y empresa familiar. Se observa un núcleo central que concuerda en perspectivas teóricas. En investigaciones futuras, se desea incluir los datos de este congreso y realizar un análisis sobre los avances teóricos y metodológicos del campo del Análisis Organizacional.

## Lista de referencias

- Crane, D. (1973). Invisible Colleges: Diffusion of Knowledge in Scientific Communities. *American Journal of Sociology*, 79(1), 180-182. <https://doi.org/10.1086/225517>
- Faust, K. (2002). *Las redes sociales en las ciencias sociales y del comportamiento* (Primera Edición ed.). Instituto de Investigaciones en Matemáticas Aplicadas y en Sistemas de la Universidad Nacional Autónoma de México.
- Gonzales-Miranda, D., & Martínez, G. (2017). *Tratado de estudios organizacionales Volumen 1. Teorización sobre el campo - Edición de la versión en español.*
- Gonzales-Miranda, D., & Martínez, G. (2019). *Tratado de estudios organizacionales Volumen 2. Exploración de las temáticas - Edición de la versión en español.*
- Watts, D. (2006). *Seis grados de separación. La ciencia de las redes en la era del acceso.* Paidós.