

XXIV CIEO

CONGRESO INTERNACIONAL DE ANÁLISIS Y ESTUDIOS ORGANIZACIONALES

REIMAGINANDO A LAS ORGANIZACIONES EN AMÉRICA LATINA:

Economía Social – Empleabilidad – Sustentabilidad

Modalidad híbrida

Bases de Participación

Viña del Mar, Chile

26 al 30 de octubre de 2026

Universidad Sede Escuela de Psicología Pontificia
Universidad Católica de Valparaíso

Las actividades académicas se realizarán en la
Facultad de Filosofía y Educación, Viña del Mar, Chile

26 de enero de 2026

XXIV CONGRESO INTERNACIONAL DE ANÁLISIS Y ESTUDIOS ORGANIZACIONALES (XXIV CIAEO)

Índice

¡Bienvenida al XXIV CIAEO!	3
I. Presentación del Tema General del XXIV CIAEO	4
II. Enfoques Temático-Analíticos de Investigación Organizacional (REMINEO)	5
III. Seminarios y Coloquios Internacionales de Investigación Colaborativa	20
3.1. Seminarios de investigación colaborativa	20
3.2. Coloquios de investigación colaborativa	20
IV. Participación, categorías de Trabajos de Investigación (TI) y opciones de publicación	21
4.1. Trabajos de investigación (TI)	21
4.2. Categorías del TI por nivel de avance	21
4.3. Vías de Participación	22
4.4. Formatos de Contribución	22
4.5. Opciones de Publicación y Criterios de Edición	23
4.6. Ponencias y capítulos de libro	24
4.7. Artículos Científicos	25
V. Exposición de Trabajos de Investigación	25
5.1. Exposición de TI en Sesiones de Enfoques Temático-Analíticos REMINEO	25
5.2. Expo tu Tesis	25
VI. Cuotas de colaboración	28
6.1. Beneficios	28
VII. Registro para participar en Seminarios Internacionales de Investigación Colaborativa ...	29
VIII. Registro de Participantes y Trabajos de Investigación (TI)	29
8.1. Fechas importantes para la recepción de TI de acuerdo con las opciones de publicación	29
8.2. Información necesaria para realizar su registro	29
8.3. Acceso al sistema y registro al XXIV CIAEO	30
Anexo I. Portada del Trabajo de Investigación	33
Anexo II. Cesión de derechos (Memoria XXIV CIAEO)	34
Anexo III. Cesión de derechos (Colección de Libros Electrónicos 2026)	35
Anexo IV. Cesión de derechos (Revista Análisis Organizacional)	36
Anexo V. Formato de carta compromiso	37
Anexo VI. Plantilla para participar en Seminarios	38

XXIV CONGRESO INTERNACIONAL DE ANÁLISIS Y ESTUDIOS ORGANIZACIONALES (XXIV CIAEO)

¡Bienvenida al XXIV CIAEO!

Les damos la más cordial bienvenida al XXIV Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXIV CIAEO), un espacio académico que convoca a dialogar, contrastar enfoques y construir conocimiento colectivo sobre las organizaciones y sus transformaciones contemporáneas. En un escenario global caracterizado por reacomodos geopolíticos, tensiones económicas y cambios sociotécnicos acelerados, el XXIV CIAEO renueva su compromiso con la reflexión rigurosa y situada, con especial atención a los desafíos que atraviesan el Continente Americano y, de manera decisiva, América Latina.

El Tema General de esta edición —“Reimaginando a las Organizaciones en América Latina: Economía Social – Empleabilidad – Sustentabilidad”— orienta el horizonte teórico-epistemológico del Congreso y favorece convergencias sustantivas entre perspectivas, metodologías y objetos de estudio. A la luz de estos enfoques, el XXIV CIAEO impulsa contribuciones que fortalezcan la comprensión de los cambios organizacionales y de las nuevas configuraciones del trabajo, la producción, el territorio y la vida colectiva, integrando tanto reflexión conceptual como investigación empírica e intervención aplicada.

En este contexto, las Bases de Participación incorporan una actualización orientada a fortalecer la internacionalización y calidad del intercambio académico, facilitar la organización del programa y potenciar la proyección editorial de los resultados del XXIV CIAEO. Estas mejoras avanzan en aspectos fundamentales para enriquecer el diálogo y consolidar rutas claras de publicación.

De manera sintética, las actualizaciones integradas en estas Bases son las siguientes:

- Consolidarán los Enfoques Temático-Analíticos (ET) como núcleos de problematización y diálogo académico.
- Fortalecerán la claridad organizativa al distinguir enfoques temáticos, vías de participación (presencial/virtual en modalidad híbrida) y formatos de contribución.
- Ordenarán el Trabajo de Investigación (TI) mediante categorías por nivel de avance, favoreciendo su registro, programación y dictaminación editorial.
- Impulsarán una proyección editorial articulada a través de tres rutas: Memorias del Congreso, Colección de Libros Electrónicos REMINEO y Revista Científica Análisis Organizacional, conforme a sus lineamientos y procesos de arbitraje.

El XXIV CIAEO aspira a ser un punto de encuentro para investigadoras e investigadores, profesorado, estudiantes y profesionales, que buscan comprender y reimaginar el papel de las organizaciones en el presente y futuro de América Latina. Les invitamos a participar con trabajos que fortalezcan la conversación académica, abran horizontes interpretativos y contribuyan a construir alternativas organizacionales con sentido social, laboral y territorial y con perspectiva de género.

XXIV CONGRESO INTERNACIONAL DE ANÁLISIS Y ESTUDIOS ORGANIZACIONALES (XXIV CIAEO)

I. Presentación del Tema General del XXIV CIAEO

El Tema General del XXIV Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (CIAEO), “Reimaginando a las Organizaciones en América Latina: Economía Social – Empleabilidad – Sustentabilidad”, convoca a profundizar en la transformación organizacional en un escenario de cambios sociales, económicos, políticos, tecnológicos y ambientales que reconfiguran la vida colectiva en la región. Como horizonte teórico–epistemológico y eje articulador, este tema orienta el diálogo académico del Congreso y fortalece la continuidad de las líneas editoriales de la REMINEO, al favorecer convergencias sustantivas entre sus nueve enfoques temáticos.

Los análisis y estudios organizacionales que se desarrollan desde esta orientación expresan una evolución conceptual que coloca a las organizaciones en el centro del examen crítico y de la acción colectiva, en un escenario de reordenación geopolítica y tensiones globales que reconfiguran prioridades productivas, laborales y territoriales en América Latina, y que a partir de 2026 plantean nuevas realidades que demandan reflexión, investigación y construcción de alternativas organizacionales.

Esta perspectiva articula tres ejes complementarios que, en conjunto, fortalecen la comprensión y la orientación de la acción: la economía social como horizonte de cooperación, democratización y construcción de valor público; la empleabilidad como campo de formación de capacidades, trayectorias laborales y transformación del trabajo; y la sustentabilidad como criterio de corresponsabilidad con los territorios, las comunidades y el planeta. Este enfoque reconoce la diversidad de organizaciones latinoamericanas —públicas, privadas, comunitarias, cooperativas, académicas y de la sociedad civil— como espacios donde se crean sentidos, se coordinan recursos, se toman decisiones y se producen bienes, servicios y cuidados. Desde esa diversidad, reimaginar implica fortalecer formas de trabajo, gestión y acción colectiva capaces de ampliar el bienestar, sostener la dignidad laboral, incorporar la innovación con sentido social y responder creativamente a las asimetrías y dinámicas geopolíticas que atraviesan a América Latina.

Los acontecimientos mundiales desencadenados en los años recientes, representan una coyuntura de alta complejidad que reactiva debates regionales e internacionales sobre soberanía, legalidad y estabilidad. En este contexto, la gobernanza y la naturaleza de las organizaciones en América Latina están en el centro de los procesos de transformación e incertidumbre, de ahí que la relevancia analítica de la resiliencia regional se fortalece mediante instituciones democráticas sólidas, educación de calidad, integridad pública y capacidades estatales y sociales. La discusión internacional también subraya que la corrupción amplía los márgenes de operación del crimen organizado y tensiona el desempeño económico y la capacidad de financiar el desarrollo, lo que refuerza la pertinencia de estudiar a las organizaciones como espacios decisivos de gobernanza, coordinación y legitimidad.

- **Economía Social.** Constituye un pilar del tema general porque visibiliza alternativas productivas basadas en la cooperación, la solidaridad, el territorio y la participación democrática. En esta perspectiva, las organizaciones actúan como agentes que impulsan el bienestar social, fortalecen comunidades y consolidan modelos económicos centrados en

XXIV CONGRESO INTERNACIONAL DE ANÁLISIS Y ESTUDIOS ORGANIZACIONALES (XXIV CIAEO)

las personas, capaces de generar confianza y cohesión social en escenarios de alta complejidad.

- **Empleabilidad.** Orienta la reflexión sobre la evolución del trabajo y los futuros laborales posibles para América Latina. Promueve el estudio de capacidades, competencias y entornos organizacionales que favorecen inclusión, innovación, formación continua y trayectorias laborales con sentido y proyección, especialmente frente a shocks tecnológicos, económicos y sociales.
- **Sustentabilidad.** Enmarca la discusión en un horizonte de responsabilidad planetaria y territorial. Reimaginar organizaciones impulsa prácticas que preservan el entorno, gestionan recursos de forma sostenible y articulan esfuerzos con políticas públicas y agendas globales orientadas a proteger la vida en todas sus formas.

En conjunto, este Tema General posiciona al XXIV CIAEO como un espacio de diálogo crítico y propositivo, donde convergen investigadores, profesionales, estudiantes y actores sociales para construir imaginarios alternativos, compartir experiencias y proponer rutas de transformación sobre el papel de las organizaciones en el presente y futuro de América Latina.

II. Enfoques Temático-Analíticos de Investigación Organizacional (REMINEO)

En el XXIV CIAEO para la elaboración de sus Trabajos de Investigación (TI) a partir del Horizonte Teórico-Epistemológico y Eje Articulador del XXIV CIAEO, los participantes podrán elegir la orientación de sus trabajos de investigación a partir de alguno de los siguientes Nueve Enfoques Temático-Analíticos de Investigación Organizacional (REMINEO), favoreciendo el diálogo entre perspectivas epistemológicas, metodologías y objetos de estudio, con énfasis en los desafíos organizacionales contemporáneos que enfrentan los países de América Latina.

ET1. Cultura, Vida Simbólica y Poder

Este enfoque convoca trabajos que analicen cómo la cultura organizacional se expresa en la vida simbólica mediante símbolos, rituales, narrativas, artefactos, rutinas y estéticas que orientan la acción colectiva. En estas tramas, el lenguaje, los discursos y las formas de interacción corporal producen sentidos compartidos, identidades y pertenencias, y configuran fronteras sociales. A la vez, la vida simbólica articula relaciones de poder a través de mecanismos de legitimidad, reconocimiento, autoridad, obediencia y resistencia. El enfoque impulsa estudios sobre la constitución, transformación y estabilización de significados en contextos de cambio, conflicto, innovación y recomposición institucional. En el contexto contemporáneo, favorece lecturas sobre digitalización e IA, gestión algorítmica y métricas de desempeño, así como sobre narrativas de sustentabilidad, Ambientes Sociales y Gobernanza (ASG), así como responsabilidad social como campos de disputa simbólica.

XXIV CONGRESO INTERNACIONAL DE ANÁLISIS Y ESTUDIOS ORGANIZACIONALES (XXIV CIAEO)

Alcances sugeridos (no limitativos):

Cultura y sentido del trabajo

- Símbolos, rituales, mitos, ceremonias, narrativas, memoria organizacional
- Construcción de significado, pertenencia y compromiso; sentidos del trabajo y del buen desempeño.

Lenguaje, discursos y performatividad,

- Categorías, etiquetamientos, marcos de lo valioso/aceptable, comunicación y sus efectos en interacción
- Comunicación, narrativas organizacionales, reputación y producción de consensos.

Poder, legitimidad y control simbólico

- Autoridad, reconocimiento, obediencia, resistencia y disputas por el significado.
- Justificaciones, mecanismos de legitimidad y reproducción/transformación de jerarquías.

Identidades, diferencias y reconocimiento

- Identidades organizacionales, fronteras simbólicas y construcción social de jerarquías.
- Estigmas, prejuicios, corporalidad, emociones y climas culturales en la experiencia organizacional.

Materialidad, espacios y estéticas organizacionales

- Artefactos, arquitectura, espacios, tecnologías y “políticas de la representación”.
- Diseño simbólico de la organización: ceremoniales, marcas, imágenes y estilos de gestión.

Transformaciones contemporáneas y disputas de valor

- Digitalización e IA: métricas, reputación, vigilancia, coordinación en red y nuevas gramáticas del desempeño. gestión algorítmica del trabajo, reputación/métricas, narrativas ESG-ODS y trabajo social-simbólico en economía social, territorios e innovación.

ET2. Intervención y Cambio Organizacional

Este enfoque convoca trabajos orientados a comprender y conducir procesos de transformación organizacional desde dos visiones complementarias y, a la vez, diferenciadas en sus supuestos epistemológicos y metodológicos. Por un lado, el cambio organizacional agrupa perspectivas que suelen privilegiar dimensiones conductuales, psicológicas y de gestión del cambio, con atención a variables como cultura, liderazgo, comunicación, aprendizaje y adopción de innovaciones. Por otro, la intervención en las organizaciones se fundamenta en los estudios organizacionales y en enfoques constructivistas, cualitativos e interpretativos, que abordan la transformación como un proceso situado y co-construido, en el que cada experiencia se analiza como un estudio de caso con rasgos singulares.

En términos históricos, desde la década de los setenta el cambio adquirió centralidad en la Teoría de la Organización a través de múltiples escuelas, modelos y teorías, en un contexto de reconfiguración de la reproducción material y social, diversificación productiva e intensificación de la innovación. En ese proceso, la transformación dejó de asumirse como episodio excepcional y se consolidó como dimensión permanente de la vida organizacional, abriendo debates sobre la dirección, el sentido y

XXIV CONGRESO INTERNACIONAL DE ANÁLISIS Y ESTUDIOS ORGANIZACIONALES (XXIV CIAEO)

los efectos del cambio, así como sobre el lugar de la intervención como práctica reflexiva y metodológicamente fundada.

La intervención organizacional se comprende aquí como una propuesta teórico–metodológica orientada a transformaciones de mayor profundidad, desarrollada mediante procesos de trabajo con actores internos y acompañamiento especializado, con énfasis en la comprensión de la complejidad del problema y en la construcción de alternativas situadas. Esta perspectiva se diferencia de enfoques prescriptivos centrados en ajustes puntuales, al privilegiar metodologías que reconstruyen significados, relaciones y prácticas organizacionales, integrando dimensiones sociales, culturales, psicológicas, ambientales y económicas. En conjunto, el enfoque reconoce a las organizaciones como artefactos sociales complejos y promueve análisis que vinculen transformación con valores, sentidos y consecuencias para las personas, los colectivos y los territorios.

Alcances sugeridos (no limitativos):

Teorías, modelos y enfoques del cambio organizacional

- Escuelas, perspectivas y debates contemporáneos sobre cambio, transformación y continuidad.
- Trayectorias del cambio: etapas, ritmos, ciclos, tensiones y paradojas organizacionales.

Gestión del cambio y dinámicas psicosociales

- Articulación relacional del cambio como práctica situada y distribuida de construcción de sentido y coordinación colectiva que, mediante conversaciones, acuerdos y dispositivos de intervención, moviliza cultura, comunicación, resistencias, emociones y aprendizaje organizacional.
- Desarrollo de capacidades, alineación, sentido compartido y coordinación del cambio.

Innovación y reconfiguración organizacional

- Transformación de procesos, estructuras, prácticas y modelos de operación.
- Cambio tecnológico, digitalización y reorganización del trabajo; adopción y apropiación de innovaciones.

Intervención organizacional: fundamentos y dispositivos

- Bases teórico–metodológicas de la intervención; enfoques, métodos, herramientas y diseños de intervención.
- Dispositivos de intervención: diagnóstico, acompañamiento, facilitación, mediación, investigación–acción y formación situada.

Perspectivas constructivistas, cualitativas e interpretativas para la transformación

- Reconstrucción de significados, relaciones y prácticas; análisis de narrativas, cultura y vida cotidiana.
- Metodologías situadas para comprender complejidad y producir alternativas contextualizadas.

Intervención como estudio de caso y proceso situado

- Singularidad, contexto, historia, trayectoria del cambio y condiciones de posibilidad.

XXIV CONGRESO INTERNACIONAL DE ANÁLISIS Y ESTUDIOS ORGANIZACIONALES (XXIV CIAEO)

- Co-construcción con actores internos: participación, acuerdos, aprendizaje y sostenibilidad del proceso.

Campos profesionales y límites de la práctica

- Diferencias y articulaciones entre intervención, consultoría, asesoría y acompañamiento organizacional.
- Rol del interventor/a: ética, reflexividad, implicación, cuidado y responsabilidad profesional.

Dimensión axiológica y efectos del cambio

- Sentido, ética, bienestar, dignidad, cuidado organizacional y justicia en los procesos de transformación.
- Impactos diferenciales en colectivos, identidades y condiciones de trabajo.

Evaluación de procesos de cambio e intervención

- Alcances, resultados, límites, efectos no previstos y aprendizajes institucionales.
- Criterios e indicadores cualitativos y mixtos: legitimidad, apropiación, sostenibilidad y mejora continua.

Experiencias sectoriales y organizacionales

- Organizaciones públicas, privadas, comunitarias, educativas y sociales; intervención en redes y sistemas interorganizacionales.
- Condiciones sectoriales, normativas, culturales y territoriales que modelan el cambio.

ET3. MiPyMEs y Empresa Familiar

Este enfoque convoca trabajos de investigación transdisciplinarios orientados al análisis, comprensión y explicación de la relación entre familia, propiedad, dirección y gestión en las MiPyMEs y empresas familiares, así como de sus efectos en la continuidad, la organización del trabajo, la toma de decisiones y la construcción de capacidades para adaptarse a entornos cambiantes. Se alienta la discusión sobre estrategias organizacionales, tecnológicas y socioculturales que fortalecen la sostenibilidad de estas unidades económicas, incluyendo el uso de nuevas tecnologías y aplicaciones de inteligencia artificial como soporte para la operación, la administración y el aprendizaje organizacional.

En un contexto de transformaciones aceleradas, las MiPyMEs y empresas familiares impulsan arreglos organizacionales más flexibles para mejorar tiempos de respuesta y ampliar su capacidad de acción en escenarios locales y globales atravesados por dinámicas digitales y por desafíos económicos, sociales, culturales, políticos y ambientales. El enfoque promueve analizar cómo se reconfiguran estructuras, procesos, relaciones y formas de coordinación, así como las interrelaciones entre estas organizaciones y sus ecosistemas: cadenas de proveeduría, redes comunitarias, instituciones públicas, mercados locales y plataformas digitales.

Asimismo, el enfoque abre un espacio para estudiar y construir rutas de dirección y gestión que incorporen formas de trabajo asociativo inspiradas en la economía social y solidaria como

XXIV CONGRESO INTERNACIONAL DE ANÁLISIS Y ESTUDIOS ORGANIZACIONALES (XXIV CIAEO)

mecanismos de innovación social, cooperación productiva y diferenciación socioambiental orientada al bienestar. Desde esta orientación, la creación de valor se impulsa mediante la conservación y mejora del ambiente, la contribución a la mitigación del cambio climático y el cuidado de la salud, fortaleciendo prácticas de producción responsable y consumo de proximidad entre integrantes de comunidades y núcleos de población. Este enfoque promueve analizar formas organizativas que consolidan cohesión social, economía familiar y soberanía alimentaria, mediante redes de colaboración, mercados locales, circuitos cortos, trazabilidad y acuerdos comunitarios que ordenan y potencian las capacidades productivas existentes.

Alcances sugeridos (no limitativos):

Empresa familiar: familia, propiedad y gobierno

- Familia, propiedad, gobierno corporativo y formas de control.
- Sucesión, continuidad y reconfiguración generacional.

Dirección, gestión y profesionalización en MiPyMEs

- Organización del trabajo, coordinación y toma de decisiones en contextos de recursos limitados.
- Profesionalización, capacidades, aprendizaje y mejora de prácticas de gestión.

Redes, asociatividad y capital social

- Redes de colaboración, asociatividad y cooperación productiva.
- Capital social, confianza interorganizacional y coordinación territorial.

Economías solidarias, innovación social y valor territorial.

- Economía social y solidaria como horizonte de innovación social.
- Construcción de valor territorial, vínculos comunitarios y dinámicas de proximidad.

Comercialización con valor socioambiental

- Comercialización diferenciada por valor socioambiental
- Consumo de proximidad, circuitos cortos y relaciones productor-comunidad.

Transformación digital y uso aplicado de IA

- Plataformas, datos, automatización e IA aplicada en procesos y servicios.
- Adopción/apropiación tecnológica, brechas digitales y reorganización del trabajo.

Cultura organizacional y arreglos socio-organizacionales.

- Cultura, informalidad, confianza y formas híbridas de coordinación.
- Reglas implícitas, acuerdos cotidianos y formas situadas de control y cooperación.

Modelos, transferencias y alternativas situadas

- Isomorfismos organizacionales y transferencia de modelos (buenas prácticas situadas).

XXIV CONGRESO INTERNACIONAL DE ANÁLISIS Y ESTUDIOS ORGANIZACIONALES (XXIV CIAEO)

- Traducción local de modelos y construcción de alternativas situadas.

Sustentabilidad, salud y clima organizacional

- Prácticas socioambientales, cuidado, bienestar y condiciones de trabajo.
- Indicadores, impactos y aprendizajes organizacionales para la sostenibilidad.

Resiliencia y reconfiguraciones del entorno

- Resiliencia ante cambios de mercado, shocks y crisis.
- Adaptación organizacional y reconfiguraciones globales con efectos territoriales.

ET4. Estudios de la educación y la transformación social desde la perspectiva organizacional

Este enfoque convoca trabajos que analicen la educación, en sus diversas modalidades y niveles, como un fenómeno de alta complejidad cuya comprensión se enriquece al situarlo en su entorno organizacional. Los procesos asociados al hecho educativo se desarrollan mediante interacciones entre múltiples organizaciones —escolares y no escolares— y se vinculan con proyectos, tensiones y expectativas de transformación social, tanto en el plano institucional como en el comunitario y territorial.

Desde esta perspectiva, el enfoque favorece estudios que aborden el fenómeno educativo a partir de perspectivas teóricas, epistémicas y metodológicas diversas, con orientaciones multi, inter y transdisciplinarias, privilegiando el análisis organizacional. Interesa comprender cómo se configuran estructuras, culturas, reglas, prácticas y dinámicas de coordinación que influyen en los resultados educativos, así como en la producción y circulación de conocimientos, valores y capacidades en distintos contextos.

Asimismo, el enfoque impulsa nuevos abordajes para estudiar el impacto de la educación en la transformación social mediante el análisis de formas de organización académica, procesos de toma de decisiones, arreglos de gobernanza, redes interinstitucionales y condiciones organizacionales que facilitan o reorientan la innovación educativa. Se alienta, en particular, la discusión de problemas actuales del campo educativo y el examen de experiencias situadas, políticas, programas y modelos organizacionales que fortalecen aprendizajes, inclusión, bienestar y desarrollo social.

Alcances sugeridos (no limitativos):

Configuraciones organizacionales del hecho educativo

- Estructuras, cultura, micropolíticas, trabajo docente y coordinación interprofesional en instituciones y entornos no escolares.

Gobernanza educativa y decisiones

- Arreglos colegiados, gestión institucional, rendición de cuentas, redes interinstitucionales y sus efectos en la vida escolar y comunitaria.

XXIV CONGRESO INTERNACIONAL DE ANÁLISIS Y ESTUDIOS ORGANIZACIONALES (XXIV CIAEO)

Intervención organizacional para la innovación en la educación

- Transformación institucional, comunidades de práctica, colaboración, aprendizaje organizacional y reconfiguración de modelos académicos.

Inclusión, equidad y justicia educativa desde la perspectiva organizacional

- Condiciones organizacionales, prácticas y dispositivos que amplían acceso, permanencia, reconocimiento y bienestar en contextos diversos.

Políticas, programas, reformas educativas y digitalización

- Implementación organizacional y coordinación interprofesional de programas, reformas y procesos de digitalización, promoviendo la articulación relacional del cambio entre actores educativos para transformar prácticas y aprendizajes, fortaleciendo la gestión escolar, el trabajo docente y los acuerdos situados.
- Reconfiguración del trabajo académico y de las prácticas organizacionales y docentes en entornos presenciales, virtuales e híbridos, considerando plataformas digitales, infraestructuras sociotécnicas y gobernanza de datos.
- Articulación escuela–familias–comunidad–territorio, alianzas intersectoriales y redes de coordinación interorganizacional para la transformación social e inclusión educativa.
- Evaluación organizacional e institucional para la mejora continua y el bienestar educativo, fortaleciendo capacidades organizacionales mediante monitoreo de evidencia y rendición de cuentas que faciliten la retroalimentación de decisiones y el aprendizaje colectivo.

ET5. Políticas públicas, gobernanza y desarrollo territorial sustentable

Este enfoque convoca trabajos que analicen las políticas públicas y la gobernanza desde una premisa central: el territorio y su entorno institucional configuran condiciones históricas, sociales y culturales que orientan la acción pública, sus instrumentos y sus resultados. El enfoque impulsa la discusión a partir de dos preguntas articuladoras: ¿qué son las políticas públicas? y ¿cómo cambian las políticas públicas?, situando el análisis en contextos territoriales concretos y en sus entramados organizacionales.

El enfoque favorece el diálogo entre dos miradas complementarias: la acción pública como orden negociado, sostenida en deliberación, argumentación, coordinación interinstitucional y construcción de acuerdos; y el análisis de los márgenes de negociación estructurados por asimetrías de poder, reglas, recursos y decisiones estratégicas, precisando el papel de élites, coaliciones y arreglos institucionales en el cambio de políticas (Lascoumes y Le Galés, 2015). En este cruce, el enfoque incorpora la implementación como dimensión decisiva del desempeño público, atendiendo la burocracia a nivel de calle y la interacción cotidiana Estado–ciudadanía donde se concreta el acceso efectivo, el trato institucional, la resolución de problemas y el aprendizaje organizacional. En conjunto, el ET5 organiza sus contribuciones en torno a una arquitectura analítica integrada de política pública, territorio y gobernanza, orientada a comprender y fortalecer regímenes de acción pública para el desarrollo territorial sustentable, la justicia territorial y la transformación institucional.

XXIV CONGRESO INTERNACIONAL DE ANÁLISIS Y ESTUDIOS ORGANIZACIONALES (XXIV CIAEO)

Alcances sugeridos (no limitativos):

Política pública: conceptos y enfoques

- Problemas públicos, agenda y ciclo de política: diseño, implementación y evaluación.
- Política pública como intervención: mecanismos de cambio, trayectorias, aprendizaje, coaliciones y ventanas de oportunidad.
- Política pública desde la perspectiva organizacional: Instrumentos, rutinas, capacidades, coordinación operativa y desempeño.
- Burocracia a nivel de calle: implementación territorial, discrecionalidad, criterios de decisión, acceso, trato institucional, legitimidad y mejora en la práctica.

Territorio

- Territorio, institucionalidad y contextos históricos-culturales como condicionantes de la acción pública.
- Desarrollo territorial sustentable: planificación, resiliencia, cohesión social y justicia territorial.
- Políticas ambientales y climáticas, gestión del riesgo y adaptación/mitigación desde el territorio.

Gobernanza

- Acción pública como orden negociado: deliberación, argumentación, coordinación y construcción de acuerdos.
- Poder y decisiones estratégicas: recursos, reglas, asimetrías y capacidades estatales (Lascoumes y Le Galés, 2015).
- Gobernanza multinivel e intergubernamental: relaciones federación- estado-municipio y articulación territorial.
- Redes, participación coproducción: Redes de actores, participación ciudadana, movilización social y coproducción de bienes/servicios públicos.
- Evaluación, valor público y rendición de cuentas: indicadores, resultados, legitimidad social, transparencia y mejora institucional.

ET6. Inteligencia artificial, conocimiento e innovación tecnológica

Este enfoque convoca trabajos orientados a analizar, comprender y explicar la transformación que la inteligencia artificial (IA) está impulsando en los procesos de aprendizaje, producción de conocimiento, innovación y emprendimiento, desde una perspectiva organizacional multi e interdisciplinaria. Interesa estudiar cómo las organizaciones incorporan tecnologías basadas en IA —incluida la IA generativa— para reconfigurar capacidades, prácticas de trabajo, modelos de coordinación y formas de creación de valor en distintos sectores.

El enfoque favorece una reflexión crítica y situada sobre las formas, usos, métodos y prácticas mediante las cuales las organizaciones integran la IA para alcanzar objetivos estratégicos,

XXIV CONGRESO INTERNACIONAL DE ANÁLISIS Y ESTUDIOS ORGANIZACIONALES (XXIV CIAEO)

especialmente en escenarios de crisis e incertidumbre. En este marco, la innovación y el emprendimiento se comprenden como procesos organizacionales que amplían repertorios de acción, habilitan nuevas configuraciones y promueven la emergencia de nuevas formas de organización, de creación y de colaboración.

Asimismo, el enfoque impulsa el análisis de fenómenos organizacionales asociados a la integración de aprendizajes y conocimientos de manera disruptiva, observables en procesos de transformación de estructuras, procesos, sistemas, normas y políticas. Se alienta, en particular, la discusión sobre capacidades organizacionales para adoptar IA con sentido, gobernarla, evaluar sus impactos y orientar su uso hacia resultados valiosos para personas, colectivos y territorios.

Alcances sugeridos (no limitativos):

Adopción organizacional de IA y desarrollo de capacidades

- Adopción de IA (incluida IA generativa) en organizaciones: estrategias de incorporación, niveles de madurez digital y construcción de capacidades organizacionales para su despliegue efectivo.
- Integración de IA como reconfiguración de capacidades, prácticas de trabajo, coordinación y creación de valor en distintos sectores y contextos.
- Gestión del cambio asociada a IA: alineamiento estratégico, apropiación por equipos, rediseño de rutinas y aprendizaje organizacional en escenarios de crisis e incertidumbre.

Gestión del conocimiento, aprendizaje organizacional y toma de decisiones mediada por IA

- Gestión del conocimiento y aprendizaje organizacional mediado por IA: **captura, sistematización, transferencia y reutilización** de conocimiento para mejorar desempeño e innovación.
- Automatización, analítica de datos y sistemas inteligentes para **apoyo a la toma de decisiones**, coordinación y mejora de procesos.
- Incorporación disruptiva de aprendizajes y conocimientos: transformación de **estructuras, procesos, sistemas, normas y políticas internas** orientadas al aprendizaje colectivo.

Innovación tecnológica y organizacional, innovación abierta y emprendimiento

- Innovación tecnológica y organizacional habilitada por IA: **nuevas soluciones, rediseño de servicios/productos** y generación de valor basada en datos y modelos.
- Innovación abierta y colaboración interorganizacional en ecosistemas con IA: **redes, alianzas, plataformas y coordinación** para explorar y escalar innovaciones.
- Emprendimiento tecnológico y nuevas formas de organización: **startups, plataformas y redes** como configuraciones emergentes para creación, colaboración y escalamiento.

Trabajo, habilidades y rediseño de modelos operativos con IA

- Transformación de estructuras y modelos operativos mediante IA: **rediseño de procesos**, automatización y nuevas formas de coordinación del trabajo.

XXIV CONGRESO INTERNACIONAL DE ANÁLISIS Y ESTUDIOS ORGANIZACIONALES (XXIV CIAEO)

- Reconfiguración de roles, habilidades y profesiones: **nuevas competencias**, cambios en la división del trabajo, interacción humana-IA y gestión de impactos en equipos.
- Diseño e implementación de prácticas organizacionales para orientar la IA hacia **resultados valiosos** para personas, colectivos y territorios.

Gobernanza, ética, riesgos, privacidad y ciberseguridad en ecosistemas con IA

- Gobernanza de IA en organizaciones: políticas internas, gestión de datos, **calidad, trazabilidad, auditoría y gestión de riesgos**.
- Ética, transparencia, sesgos y responsabilidad: marcos y prácticas para **uso confiable**, explicabilidad y rendición de cuentas.
- Ciberseguridad, privacidad y protección de información: resguardo de datos y **seguridad operacional** en entornos organizacionales intensivos en IA.

Aplicaciones sectoriales e impactos en contextos organizacionales

- IA en educación, salud, sector público, industria, servicios y organizaciones sociales: **usos situados**, barreras, habilitadores y aprendizajes comparados.
- Evaluación de impactos organizacionales y sociales del uso de IA: efectos en desempeño, calidad, equidad, confianza, bienestar y **legitimidad institucional**.

ET7. Estudios críticos de la administración y nuevas formas de organización en economías alternativas para la sustentabilidad

Este enfoque convoca trabajos transdisciplinarios orientados a analizar y comprender los estudios críticos de la administración y la emergencia de economías alternativas como campos que amplían las posibilidades de interpretación y acción organizacional frente a los retos contemporáneos. El enfoque impulsa la discusión de marcos teóricos, epistemologías y metodologías críticas que permiten examinar cómo se organizan el trabajo, la producción, el intercambio, el cuidado y la vida colectiva, así como las tensiones entre racionalidades organizativas, formas de valor y proyectos de sociedad.

La tradición del pensamiento crítico ofrece un horizonte amplio y plural para este enfoque. Entre sus antecedentes se reconocen aportes de larga trayectoria —desde debates tempranos sobre justicia y dignidad humana hasta corrientes críticas contemporáneas— y desarrollos que atraviesan la tradición marxista y sus renovaciones, perspectivas neoestructuralistas, posmodernas y otras corrientes críticas de la modernidad. En América Latina, el enfoque dialoga con contribuciones como la Teoría de la Dependencia, la Filosofía Latinoamericana, la Filosofía de la Praxis, la Filosofía de la Liberación, la historia social y cultural pensada desde el Sur, la antropología, sociología e historiografías críticas, así como los feminismos y otros campos que enriquecen la comprensión de las organizaciones desde perspectivas situadas.

Desde estos marcos, el enfoque promueve examinar cómo los estudios críticos de la administración y las economías alternativas fortalecen una lectura de la vida organizacional orientada por la diversidad de proyectos civilizatorios, la pluralidad de saberes y la construcción de sustentabilidad. En particular, se alienta el estudio de nuevas formas de organización (cooperativas, comunitarias,

XXIV CONGRESO INTERNACIONAL DE ANÁLISIS Y ESTUDIOS ORGANIZACIONALES (XXIV CIAEO)

redes solidarias, comunes, economías del cuidado y otras) y de prácticas que favorecen justicia social, equidad, sostenibilidad ambiental, democracia organizacional y vínculos territoriales responsables. El enfoque impulsa, además, reflexiones sobre tecnología, trabajo, subjetividad, poder y organización, desde claves críticas y decoloniales que amplían los repertorios teórico-metodológicos del campo.

Alcances sugeridos (no limitativos):

Estudios críticos, tradiciones y debates de la administración

- Estudios críticos de la administración: principales tradiciones, debates, categorías analíticas y agendas contemporáneas para comprender y cuestionar las formas dominantes de organizar, gestionar y producir valor.
- Metodologías críticas para el estudio organizacional: investigación-acción, enfoques participativos, etnografía, estudios de caso y análisis histórico como vías para producir conocimiento situado y reflexivo.

Epistemologías críticas, decoloniales y cuestionamiento de la racionalidad organizacional

- Enfoques decoloniales, epistemologías del Sur y crítica a la racionalidad organizacional eurocéntrica: tensiones entre conocimiento hegemónico y saberes situados, plurales y comunitarios.
- Producción de conocimiento organizacional desde perspectivas críticas orientadas a la sustentabilidad, la justicia social y el reconocimiento de múltiples ontologías y formas de vida.

Economías alternativas y sustentabilidad: comunes, cuidados y solidaridad

- Economías alternativas: economía social y solidaria, comunes, cooperación, reciprocidad y economías del cuidado como marcos para reorganizar la producción, distribución y reproducción social.
- Construcción de valor público/valor social y criterios alternativos de desempeño orientados al bienestar, la sustentabilidad y la reproducción de la vida.

Nuevas formas de organización y democracia organizacional

- Nuevas formas de organización: autogestión, organizaciones comunitarias, cooperativas, redes y plataformas solidarias como arreglos emergentes frente a crisis sociales, económicas y ecológicas.
- Democracia organizacional: participación, deliberación, co-decisión y formas de gobernanza interna que fortalecen autonomía colectiva, legitimidad y acción coordinada.

Trabajo, dignidad, subjetividades y resistencias organizacionales

- Trabajo y precarización: condiciones laborales, dignidad, desigualdades y reconfiguración de subjetividades en economías contemporáneas.
- Resistencias organizacionales: prácticas de oposición, cuidado, organización colectiva y alternativas al control y la explotación en distintos contextos productivos y comunitarios.

XXIV CONGRESO INTERNACIONAL DE ANÁLISIS Y ESTUDIOS ORGANIZACIONALES (XXIV CIAEO)

Territorio, justicia ambiental y gobernanza comunitaria en transición ecológica

- Territorio, extractivismo y justicia ambiental: conflictos socioecológicos, disputas por bienes comunes y transiciones hacia modelos sustentables.
- Gobernanza comunitaria: arreglos locales, coordinación multiactoral y prácticas de gestión territorial para la transición ecológica y la sustentabilidad.

Tecnología e innovación sociotécnica con apropiación crítica

- Tecnología e innovación sociotécnica: diseños, usos y efectos organizacionales de herramientas digitales en economías alternativas.
- Apropiación crítica de tecnologías: plataformas y herramientas al servicio de la cooperación, la solidaridad y la sustentabilidad, considerando tensiones de poder, dependencia y exclusión.

ET8. Dimensiones epistemológicas y metodológicas para el Análisis y los Estudios Organizacionales

Este enfoque convoca trabajos orientados a colocar en el centro del debate las experiencias de investigación, la diversidad de enfoques metodológicos y la construcción de métodos para el estudio de las organizaciones. Parte de reconocer que los fenómenos organizacionales expresan una complejidad equivalente a la diversidad de contextos, escalas, sectores y dinámicas internas que atraviesan la vida organizacional; por ello, este enfoque impulsa discusiones que fortalezcan la congruencia entre preguntas de investigación, supuestos teóricos, decisiones metodológicas y formas de producción de evidencia.

Desde la filosofía de la ciencia y las tradiciones de las ciencias sociales, el enfoque promueve reflexionar sobre cómo el conocimiento organizacional se sostiene en epistemologías y conceptos ontológicos acordes con la naturaleza y finalidades del objeto de estudio. Interesa, en particular, analizar cómo se eligen y justifican marcos interpretativos, criterios de validez, estrategias de indagación y procedimientos analíticos que permiten comprender procesos, significados, prácticas, estructuras y relaciones de poder en las organizaciones.

Asimismo, el enfoque sitúa la preponderancia del ser humano como condición constitutiva del fenómeno organizacional: las organizaciones se comprenden como construcciones sociales donde se configuran sentidos, se coordinan acciones, se producen acuerdos y se disputan decisiones. En esta orientación, la investigación metodológica y epistemológica fortalece la comprensión de la vida en comunidad, la acción colectiva y las implicaciones éticas del conocimiento sobre y para las organizaciones.

XXIV CONGRESO INTERNACIONAL DE ANÁLISIS Y ESTUDIOS ORGANIZACIONALES (XXIV CIAEO)

Alcances sugeridos (no limitativos):

Fundamentos epistemológicos, ontológicos y teorías del conocimiento

- Filosofía de la ciencia aplicada al análisis organizacional: debates de epistemología, ontología y teorías del conocimiento para fundamentar explicaciones y comprensiones de lo organizacional.
- Discusión de supuestos, alcances y límites de marcos teóricos y epistemológicos en Estudios Organizacionales.

Diseño de investigación y congruencia problema–teoría–método–evidencia

- Pluralismo metodológico y congruencia entre problema, teoría, método y evidencia: criterios para decisiones coherentes de investigación según preguntas y contextos.
- Diseño de investigación: formulación de objetivos y preguntas, definición de unidades de análisis, delimitación del objeto y selección de estrategias metodológicas.

Enfoques metodológicos y criterios de rigor

- Enfoques cualitativos, cuantitativos y mixtos: decisiones de diseño, integración de métodos y criterios de rigor.
- Validez y confiabilidad/credibilidad: procedimientos y estándares para fortalecer calidad, consistencia y plausibilidad de resultados según enfoque.

Construcción de métodos, técnicas e instrumentos

- Construcción de métodos y técnicas de investigación organizacional: estudios de caso, etnografía, entrevistas, observación, análisis documental, encuestas y experimentación.
- Diseño y adecuación de instrumentos y protocolos para levantamiento de información en contextos organizacionales diversos.

Estrategias de análisis e interpretación

- Estrategias de análisis: análisis de contenido, análisis del discurso, análisis narrativo, análisis institucional y análisis comparativo.
- Articulación entre análisis, teoría y evidencia para producir interpretaciones robustas y argumentos sustentados.

Ética, reflexividad y posicionamiento del investigador

- Reflexividad y posicionamiento del investigador: implicancias del rol del investigador, relaciones de poder, acceso al campo y producción de conocimiento situado.
- Ética de la investigación en organizaciones: resguardos, consentimiento, confidencialidad, daño potencial y responsabilidad con participantes y territorios.

Producción, uso y transparencia de la evidencia

- Producción y uso de evidencia: triangulación, trazabilidad, replicabilidad/transferibilidad y transparencia metodológica.

XXIV CONGRESO INTERNACIONAL DE ANÁLISIS Y ESTUDIOS ORGANIZACIONALES (XXIV CIAEO)

- Prácticas de documentación y comunicación metodológica que permitan evaluar procesos de investigación y fortalecer aprendizaje acumulativo.

Investigación aplicada, intervención y evaluación

- Investigación aplicada e intervención: investigación-acción, enfoques participativos y evaluación de procesos como formas de producir conocimiento orientado a mejora y transformación.
- Diseño de evaluaciones y dispositivos de retroalimentación para apoyar decisiones organizacionales y aprendizaje colectivo.

Metodologías digitales e IA para investigación organizacional

- Metodologías digitales y análisis organizacional: uso de datos y plataformas para producción/recopilación de evidencia y nuevas formas de observar fenómenos organizacionales.
- IA como apoyo a la investigación: asistencia en análisis, síntesis y exploración de datos, considerando criterios de rigor, trazabilidad y limitaciones.
- Consideraciones éticas de investigación digital: privacidad, sesgos, gobernanza de datos y efectos de la automatización en el trabajo investigativo.

ET9. Género, Diversidades e Inclusión en las Organizaciones

Este enfoque reúne investigaciones que analicen las organizaciones como espacios generizados, atravesados por relaciones de género, desigualdades estructurales y múltiples ejes de diferenciación social. Desde una perspectiva crítica, feminista, interseccional y decolonial, se convoca a trabajos que aborden cómo el género, junto con otras dimensiones como clase social, etnicidad, raza, edad, diversidad sexual y funcional, entre otras, configuran experiencias organizacionales desiguales y jerarquizadas.

El ET9 comprende el género y las diversidades como elaboraciones históricas situadas, vinculadas con órdenes sociales que han estructurado roles, jerarquías y normas en el mundo del trabajo y en la vida colectiva. Este marco impulsa el análisis de cómo la totalidad estructural incide en realidades de desigualdad al interior de las organizaciones, articulando lo organizacional con contextos geopolíticos, sociopolíticos, económicos y culturales. En este horizonte, la diversidad se entiende como pluralidad de diferencias e identidades cuyas dinámicas de visibilidad, reconocimiento y disputa se expresan en jerarquías formales e informales, y se analiza en niveles superficial (atributos observables) y profundo (valores, conocimientos, creencias y estilos que emergen en la interacción), así como en su carácter relacional (posición ocupacional, permanencia y campo profesional), incorporando diversidades culturales, étnicas y pan-étnicas especialmente relevantes en contextos migratorios. El enfoque atiende procesos contemporáneos de reconfiguración geopolítica y sociopolítica que inciden en el reconocimiento de identidades y derechos, observando sus efectos en prácticas, climas, gobernanza y condiciones de inclusión, así como en tensiones y disputas culturales, e integra el análisis de exclusión, precarización y sobreexigencia que afectan diferencialmente a distintos colectivos.

El enfoque integra los aportes de los estudios de género, de los estudios críticos y decoloniales, de los feminismos y la interseccionalidad, impulsando el análisis de prácticas, discursos y dispositivos

XXIV CONGRESO INTERNACIONAL DE ANÁLISIS Y ESTUDIOS ORGANIZACIONALES (XXIV CIAEO)

que regulan cuerpos, emociones y trayectorias laborales, así como sus efectos diferenciales en colectivos diversos. En este marco, la inclusión se comprende como un proceso organizacional que integra de manera equitativa y significativa a las personas en los espacios colectivos, fortaleciendo participación, representación y valoración, y promoviendo condiciones estructurales, materiales y simbólicas que consolidan equidad, pertenencia y reconocimiento de múltiples formas de ser, saber y participar. La inclusión se expresa en pertenencia, autenticidad, trato justo, y voz y agencia en la toma de decisiones, y se potencia mediante culturas de colaboración, co-responsabilidad y cuidado organizacional orientadas a la justicia organizacional, la cooperación, el bienestar y la creatividad colectiva. Desde una mirada interseccional, el ET9 examina críticamente iniciativas, arreglos institucionales y culturas organizacionales, atendiendo tensiones, aprendizajes e impactos en América Latina.

Alcances sugeridos (No limitativos)

Perspectivas críticas, feministas, interseccionales y decoloniales

- Epistemologías y marcos críticos para estudiar organizaciones generizadas.
- Interseccionalidad (género, clase social, raza y etnicidad, edad, discapacidad, diversidades sexo-genéricas) en el análisis organizacional.
- Totalidad estructural, análisis situado y producción de conocimiento en América Latina.

Diversidad organizacional: niveles, relacionalidad y jerarquías

- Diversidad superficial y profunda; emergencias en la interacción.
- Diversidad relacional: posición ocupacional, permanencia y campo profesional.
- Diversidades culturales, étnica y pan-étnica; migración e identidades emergentes.
- Jerarquías formales e informales, reconocimiento y disputas por la diferencia.
- Avances

Inclusión como proceso: colaboración, co-responsabilidad y cuidado organizacional

- Pertenencia, autenticidad, trato justo y reconocimiento.
- Voz, agencia y participación efectiva en decisiones; justicia organizacional.
- Transformaciones estructurales, materiales y simbólicas para integrar diferencias y potenciar creatividad colectiva.

Trabajo, cuidados, trayectorias y desigualdades

- Organización social del trabajo y del cuidado; corresponsabilidad e institucionalización
- Trayectorias laborales, carreras y reconocimiento.
- Brechas (acceso, permanencia, promoción, reconocimiento y salariales) y arreglos organizacionales para su abordaje.
- Exclusión, precarización y sobreexigencia con efectos diferenciales en distintos colectivos.

XXIV CONGRESO INTERNACIONAL DE ANÁLISIS Y ESTUDIOS ORGANIZACIONALES (XXIV CIAEO)

Disputas contemporáneas, violencias y transformaciones organizacionales

- Reconfiguración geopolítica y sociopolítica y sus efectos en prácticas, climas, gobernanza y condiciones de inclusión.
- Estigmatización, discriminación y violencias; prevención, atención, reparación y ambientes seguros.
- Fenómenos derivados del avance del discurso de la ultra derecha en el mundo sobre las diversidades.
- Acción colectiva, aprendizajes institucionales y transformaciones organizacionales en América Latina.
- Diversidad e inclusión en sistemas flojamente acoplados y culturas fragmentadas: autonomía, innovación y cooperación.

III. Seminarios y Coloquios Internacionales de Investigación Colaborativa

3.1. Seminarios de investigación colaborativa

Los Seminarios de Investigación Colaborativa son espacios académicos diseñados para la co-creación de conocimiento mediante el trabajo conjunto de investigadores, estudiantes y personas interesadas en el análisis y los estudios organizacionales desde perspectivas trans, inter y multidisciplinares. Se estructura en fases progresivas que favorecen la exploración crítica de fenómenos organizacionales, el diseño compartido de proyectos de investigación y la producción de saberes colectivos.

Este modelo de seminarios enfatiza la horizontalidad en la participación, el aprendizaje compartido, la reflexividad metodológica y la diversidad epistemológica. Su objetivo no es solo la generación de productos académicos, sino también la construcción de comunidad académica, el fortalecimiento de capacidades investigativas y la resignificación crítica de los hallazgos en espacios de diálogo abiertos, como los Coloquios de Investigación Colaborativa.

3.2. Coloquios de investigación colaborativa

Los Coloquios de Investigación Colaborativa son espacios académicos de diálogo, exposición crítica y resignificación colectiva de los saberes construidos en los Seminarios de Investigación Colaborativa impulsados por la REMINEO. Se desarrolla como fase culminante del proceso metodológico de los seminarios, y tiene lugar en el marco de los Congresos Internacionales de Análisis y Estudios Organizacionales (CIAEO).

En este espacio, un grupo de participantes en el Seminario comparten públicamente los hallazgos, trayectorias metodológicas, tensiones analíticas y aprendizajes colectivos, como saberes en tránsito, abiertos al intercambio de propuestas teóricas y experiencias con la comunidad académica. En los Coloquios se exponen los resultados para provocar su resignificación crítica mediante el diálogo interdisciplinario, transdisciplinario y plural, reconociendo la riqueza de las múltiples perspectivas que confluyen en el análisis y los estudios organizacionales.

XXIV CONGRESO INTERNACIONAL DE ANÁLISIS Y ESTUDIOS ORGANIZACIONALES (XXIV CIAEO)

A través de los Coloquios, la REMINEO fortalece su misión de generar conocimiento colaborativo, reflexivo y situado, al tiempo que contribuye a la consolidación de una comunidad académica comprometida con la transformación del pensamiento organizacional.

IV. Participación, categorías de Trabajos de Investigación (TI) y opciones de publicación

4.1. Trabajos de investigación (TI)

Los Trabajos de Investigación (TI) constituyen la base de participación académica en el XXIV CIAEO. Cada TI se inscribe en alguno de los Nueve Enfoques Temático-Analíticos de Investigación Organizacional (REMINEO), concebidos como núcleos de problematización y diálogo que favorecen la convergencia entre perspectivas, metodologías y objetos de estudio, con énfasis en los desafíos organizacionales contemporáneos de América Latina. Estos TI pueden provenir de los Seminarios de Investigación Colaborativa realizados en las sesiones previas al XXIV CIAEO, o bien, como productos generados en el trabajo académico de los profesores investigadores y estudiantes interesados en participar.

4.2. Categorías del TI por nivel de avance

Para efectos de registro, organización del programa de presentación en las sesiones de Enfoques Temático-Analíticos y dictaminación, los TI se clasifican en categorías por nivel de avance y tipo de contribución, de acuerdo con las siguientes opciones:

4.2.1. Reflexión Teórica:

Elaboración conceptual y argumentativa sobre un problema organizacional de coyuntura, con sustento bibliográfico y construcción analítica propia.

4.2.2. Protocolo de Investigación:

Diseño formal de investigación que se realizará en un futuro inmediato con planteamiento del problema, pregunta(s), objetivos, marco conceptual, estrategia metodológica propuesta y los resultados que se esperan obtener.

4.2.3. Investigación en proceso:

Avance parcial de investigación con problema, objetivos, marco de referencia y desarrollo metodológico en curso, con resultados preliminares.

4.2.4. Investigación concluida:

Investigación con cierre analítico, resultados y conclusiones, con claridad metodológica y discusión sustentada.

XXIV CONGRESO INTERNACIONAL DE ANÁLISIS Y ESTUDIOS ORGANIZACIONALES (XXIV CIAEO)

4.2.5. Proyectos aplicados:

Reporte de un proyecto que, buscando atender necesidades de una organización o institución, permite al sustentante aplicar las competencias relacionadas al área disciplinar de la formación profesional en análisis organizacional, estudios organizacionales o del campo del conocimiento de las ciencias económico-administrativas, como pueden ser: experiencias de intervención, innovación, mejora, transferencia o gestión organizacional con diseño, implementación, evidencias y aprendizajes derivados.

4.3. Vías de Participación

El XXIV CIAEO se desarrollará en formato híbrido, integrando dos vías de participación:

4.3.1. Participación presencial

Esta vía de participación incluye: la exposición de los TI en los diferentes formatos de contribución: **Ponencia, Capítulo de Libro o Artículo Científico** en las Sesiones de los Enfoques Temático-Analíticos; la presentación de los resultados de los Seminarios Internacionales de Investigación Colaborativa en los que se debaten los avances teóricos logrados en los Coloquios Internacionales de Investigación Colaborativa; asistencia a las Conferencias Magistrales; las presentaciones de los tesis en Expo Tu Tesis; y en los eventos culturales.

4.3.2. Participación virtual

Mediante sesiones de zoom cuyos enlaces se compartirán en: 1) el Programa de Presentación de TI que les permitirá identificar día y hora para la exposición de los TI en los diferentes formatos de contribución: **Ponencia, Capítulo de Libro y Artículo Científico** en las Sesiones de los Enfoques Temático-analíticos; 2) el Programa de Expo Tu Tesis, en el que los teístas identificarán día y hora para la exposición de su Tesis mediante la Infografía Cartel; y 3) Programa General del XXIV CIAEO, en el que podrán identificar ya sea su participación o asistencia a los Coloquios Internacionales de Investigación Colaborativa en los que se debatirán los avances teóricos logrados como resultado de los Seminarios Internacionales de Investigación Colaborativa, así como la programación para las Conferencias Magistrales.

4.4. Formatos de Contribución

La difusión académica de los TI se realiza mediante formatos de contribución, de acuerdo con las rutas del Congreso y la proyección editorial:

4.4.1. Ponencia

La ponencia es un documento académico escrito, elaborado conforme a los requisitos editoriales establecidos en estas bases, inscrito en alguno de los Enfoques Temático-Analíticos. Su entrega permite que sea integrada en las Memorias del Congreso para su publicación, así como su presentación y discusión en la sesión correspondiente, de acuerdo con el Programa de Presentación de TI, mediante la vía de participación presencial o virtual elegida por la(s) persona(s) participante(s).

XXIV CONGRESO INTERNACIONAL DE ANÁLISIS Y ESTUDIOS ORGANIZACIONALES (XXIV CIAEO)

4.4.2. Capítulo de Libro

Los TI podrán postularse como propuesta de capítulo de libro para su dictaminación mediante arbitraje doble ciego, conforme a los criterios editoriales establecidos, para considerar su inclusión en la Colección de Libros Electrónicos de REMINEO, edición 2026, de acuerdo con el Enfoque Temático-Analítico en el que se haya inscrito. Asimismo, podrán presentarse y discutirse en la sesión correspondiente, de acuerdo con el Programa de Presentación de TI, mediante la vía de participación presencial o virtual elegida por la(s) persona(s) autora(s).

4.4.3. Artículo Científico

Los TI también podrán postularse como manuscrito en formato de artículo científico para su dictaminación mediante arbitraje doble ciego, conforme a los criterios editoriales establecidos por la **Revista Análisis Organizacional de la REMINEO**, para considerar su publicación en el número correspondiente al segundo semestre de 2026. Asimismo, podrán presentarse y discutirse en la sesión del Enfoque Temático REMINEO en el que se haya inscrito, de acuerdo con el Programa de Presentación de TI, mediante la vía de participación presencial o virtual elegida por la(s) persona(s) autora(s).

4.5. Opciones de Publicación y Criterios de Edición

REMINEO impulsa tres rutas editoriales como opciones de publicación para la difusión de los TI, de acuerdo con los criterios de edición: a) Memorias del XXIV CIAEO (Ponencias); b) Colección de Libros Electrónicos (capítulos de libro); y c) Revista Científica Análisis Organizacional (artículos científicos). La selección de ruta se realiza en el registro del TI (una opción de publicación por TI) y se atiende conforme a criterios editoriales y procesos de arbitraje mediante dictaminación doble ciego.

SELECCIÓN DE RUTA EDITORIAL DEL TI	PONENCIA (MEMORIAS)	CAPÍTULO DE LIBRO (COLECCIÓN)	ARTÍCULO CIENTÍFICO (REVISTA)
OPCIÓN DE PUBLICACIÓN	Memorias del XXIV CIAEO	Colección de Libros Electrónicos (REMINEO Editorial)	Revista Científica Análisis Organizacional
¿REQUIERE DICTAMINACIÓN EDITORIAL?	No (integración a memorias conforme a lineamientos)	Sí Arbitraje mediante dictaminación doble ciego	Sí Arbitraje mediante dictaminación doble ciego
CRITERIOS DE EDICIÓN	Requisitos de Edición Apartado 4.1. de las Bases de Participación	Requisitos de Edición Apartado 4.1. de las Bases de Participación	Lineamientos editoriales de la Revista Análisis Organizacional. Apartado 4.2. de las Bases de Participación

XXIV CONGRESO INTERNACIONAL DE ANÁLISIS Y ESTUDIOS ORGANIZACIONALES (XXIV CIAEO)

SELECCIÓN DE RUTA EDITORIAL DEL TI	PONENCIA (MEMORIAS)	CAPÍTULO DE LIBRO (COLECCIÓN)	ARTÍCULO CIENTÍFICO (REVISTA)
<i>REQUISITO PARA PUBLICACIÓN</i>	Cumplir con requisitos de edición y entrega en tiempo	Cumplir con los requisitos de edición y en su caso atender observaciones del dictamen	Cumplir con lineamientos y en su caso atender observaciones del proceso de dictamen
<i>CALENDARIO DE PUBLICACIÓN</i>	Conforme al calendario editorial del Congreso	Conforme al calendario editorial de REMINEO Editorial	Conforme al calendario editorial de la Revista
<i>SI LA PROPUESTA EDITORIAL NO ES APROBADA</i>	No Aplica	Podrá considerarse para publicarse en las Memorias del XXIV CIAEO	Podrá considerarse para publicarse en las Memorias del XXIV CIAEO

Requisitos de edición y estructura

4.6. Ponencias y capítulos de libro

Elementos de formato	Especificaciones
Formato electrónico	Word (extensiones “.doc” o “.docx”.)
Títulos y subtítulos, citas, referencias, tablas, figuras, gráficas y fotos	De acuerdo con la Norma American Psychological Association (APA), 7 ^a Edición
Márgenes	2.54 cm en los cuatro márgenes
Tipo de letra	Arial 12 puntos
Interlineado	2.0 líneas
Numeración de páginas	Extremo inferior derecho
Fotografías	En formato JPG, dentro del texto
Idiomas	Español, portugués, francés o inglés
Extensión del trabajo	De 15 a 40 cuartillas

Portada (Ver Anexo I)	
Encabezado	Logos y nombre completo del congreso (utilizar la plantilla de la portada Anexo I)
Autores	Nombres y apellidos completos (escritos en mayúsculas y minúsculas)
ORCID	Anotar el Identificador Digital Único Permanente para Investigadores
Correo electrónico	Colocar el correo electrónico de cada uno de los autores
Número de teléfono	Colocar el número de telefonía celular del autor responsable de la comunicación

XXIV CONGRESO INTERNACIONAL DE ANÁLISIS Y ESTUDIOS ORGANIZACIONALES (XXIV CIAEO)


Elementos de formato	Especificaciones
Nacionalidad	Indicar esta información para cada autor
Institución	Indicar el nombre completo de la Institución en la que está(n) adscrito(s) o donde estudia(n)
Enfoque temático	Indicar el nombre del enfoque temático en el que se presenta el TI
Modalidad de la investigación	Indicar solo una de las siguientes: <ul style="list-style-type: none"> ○ Reflexión teórica ○ Protocolo de Investigación ○ Investigación en proceso ○ Investigación concluida ○ Proyecto aplicado

2da. Hoja

Título del Trabajo de Investigación	Centrado, negritas, mayúsculas y minúsculas.
Resumen	Máximo de 250 palabras. Interlineado Sencillo (1.0)
Palabras clave	3 a 5 palabras identificadas con la temática general del TI.

4.7. Artículos Científicos

Consultar los criterios de edición y publicación de la Revista Científica Análisis Organizacional:

Revista	Lineamientos de publicación
 <p>Análisis Organizacional</p>	https://drive.google.com/file/d/1PY83SZFKbzFYnH7GDMGfOYfDskGznL8s/view?usp=sharing

V. Exposición de Trabajos de Investigación

5.1. Exposición de TI en Sesiones de Enfoques Temático-Analíticos REMINEO

Los autores inscritos formalmente al XXIV CIAEO, presentarán su TI en un tiempo máximo de 10 minutos en la Sesión del Enfoque Temático-Analítico el día y la hora establecida en el Programa de Presentación de TI que se dará a conocer oportunamente.

5.2. Expo tu Tesis

La Expo Tu Tesis, es una respuesta de la REMINEO a los estudiantes de Licenciatura, Maestría y Doctorado, quienes se encuentran siempre en el Centro de los Congresos Internacionales de Análisis y Estudios Organizacionales (CIAEO) para analizar y discutir sus protocolos de investigación o sus investigaciones en proceso o en su caso, concluidas, con la participación de profesores investigadores que en el diálogo con las y los tesisistas enriquezcan y amplíen sus horizontes, aprendizajes y experiencias en el camino a la obtención de su título o de su grado.

XXIV CONGRESO INTERNACIONAL DE ANÁLISIS Y ESTUDIOS ORGANIZACIONALES (XXIV CIAEO)

La Expo tu Tesis se anima por el espíritu que dio vida a los CIAEO y a la REMINEO, en un formato mediante el que desde los enfoques temático-analíticos REMINEO, se dedica un tiempo de atención exclusiva a las y los estudiantes quienes explican a través de infografías por la vía presencial o virtual, permitiendo que un mayor número de asistentes estén en contacto con sus exposiciones, además de motivar el diálogo académico y se desarrollen relaciones (networking) entre profesores investigadores y estudiantes de distintas instituciones de América Latina.



La Infografía Cartel deberá tener las siguientes dimensiones:

Dimensiones 90 cm. de ancho x 120 cm. de largo

Material Papel fotográfico Trisolve¹

A los participantes con infografía cartel se les compartirá la plantilla en Canva por correo electrónico.

Para las exposiciones presenciales la Infografía Cartel debe ser entregada al momento del registro el lunes 26 de octubre a las 9:00 am para dar tiempo a la preparación del espacio de presentaciones.

¹ Para su exposición se colocará en una mampara

XXIV CONGRESO INTERNACIONAL DE ANÁLISIS Y ESTUDIOS ORGANIZACIONALES (XXIV CIAEO)

Información que deberá contener la infografía que se exhibirá en cartel.

Avances de tesis	Protocolos de Investigación
<ul style="list-style-type: none"> • Datos de contacto: <ul style="list-style-type: none"> ○ Nombre completo del autor y los coautores ○ Nombre del programa de posgrado ○ Institución ○ Correo electrónico • Título (delimitación del tema-problema) • Preguntas de investigación • Objetivos de investigación • Justificación • Perspectivas teóricas • Diseño de investigación • Avances en la investigación de campo • Técnicas y herramientas que están utilizando o utilizarán para el análisis de los resultados 	<ul style="list-style-type: none"> • Datos de contacto: <ul style="list-style-type: none"> ○ Nombre completo del autor y los coautores ○ Nombre del programa de posgrado ○ Institución ○ Correo electrónico • Título (delimitación del tema-problema) • Preguntas de investigación • Objetivos de investigación • Justificación • Perspectivas teóricas • Diseño de investigación

Las Infografías Cartel de avances de tesis de licenciatura, maestría y doctorado expuestas por la **Vía Presencial, permanecerán de lunes a jueves** durante el XXIV CIAEO, en paneles ubicados en el espacio de la Sede destinado a Expo Tu Tesis.

Las explicaciones de las **Infografías Cartel** tanto en la vía presencial como en la vía virtual, se realizarán de **14:30 a 17:30 horas de lunes a jueves**, de acuerdo con el **Programa de Expo Tu Tesis**, las y los estudiantes estando al frente de su Infografía Cartel explicarán a los profesores-coordinadores de Expo-Tu Tesis, así como a los congresistas el contenido de su investigación.

La exposición de infografías cartel estará coordinada por un grupo de profesores-coordinadores quienes procurarán:

- Fomentar el diálogo académico entre los expositores y los asistentes al XXIV CIAEO en el horario de 14:30 a 17:30 horas.
- La participación y el diálogo entre los expositores abre la oportunidad de enriquecer los protocolos y avances de tesis, en los aspectos de bibliografía, metodologías, compartir experiencias e intercambiar ideas que puedan hacer más sólido el ambiente de investigación.
- Los profesores-coordinadores facilitarán el diálogo con los exponentes considerando de ser posible la incorporación de profesores especialistas asistentes al XXIV CIAEO para que orienten al tesista sobre algún tema en particular.



XXIV CONGRESO INTERNACIONAL DE ANÁLISIS Y ESTUDIOS ORGANIZACIONALES (XXIV CIAEO)

VI. Cuotas de colaboración

TIPO DE PARTICIPANTE	CUOTA EN MXN (1)	CUOTA EN USD (1)
Estudiante de licenciatura	\$1000.00	55.00
Estudiante de posgrado	\$2,000.00	110.00
Profesores investigadores	\$3,600.00	200.00

(1) La participación puede ser hasta con dos trabajos, con un máximo de 3 autores.

Datos bancarios para realizar el pago:

- Institución Bancaria: SANTANDER
- Titular: Red Mexicana de Investigadores en Estudios Organizacionales REMINEO AC
- Número de cuenta: 65-51103024-7
- CLABE: 014180655110302470
- Para pagos internacionales: BMSXMMXXX

6.1. Beneficios

- Participación opcional en los Seminarios Internacionales de Investigación Colaborativa realizados en las sesiones previas al XXIV CIAEO.² Ver apartado III.
- Recibir los materiales del XXIV CIAEO.
- Participar con hasta 2 trabajos.
- Presentar su(s) trabajo(s) de investigación en las sesiones de los enfoques temático-analíticos que elijan.
- Opciones de publicación. Elegir una de las tres opciones siguientes:
 - a) Ponencia en las memorias en extenso del XXIV CIAEO
 - b) Capítulo de libro en la Colección de Libros Electrónicos de la REMINEO 2026
 - c) Artículo científico en la Revista Análisis Organizacional del segundo semestre de 2026.
- Presenciar las conferencias magistrales y participar en los coloquios internacionales de investigación colaborativa que se realizarán durante el XXIV CIAEO.
- Participar en los debates de los trabajos de investigación en las sesiones de los enfoques temático-analíticos que decida ingresar.
- Participar en los eventos culturales del XXIV CIAEO.
- Constancia como ponente en el XXIV CIAEO.
- Constancia por la exposición de su investigación en la modalidad de Infografía, expuesta en Cartel³.
- Constancia por su participación en el XXIV CIAO.
- Membresía de la REMINEO con vigencia de septiembre de 2025 a agosto de 2026 (siempre que haya concluido el pago de la cuota de inscripción correspondiente).

² Para mayor información, consultar las bases de participación de los Seminarios Internacionales de Investigación Colaborativa.

³ Los estudiantes que participen en Expo tu Tesis y Proyectos aplicados.

XXIV CONGRESO INTERNACIONAL DE ANÁLISIS Y ESTUDIOS ORGANIZACIONALES (XXIV CIAEO)

VII. Registro para participar en Seminarios Internacionales de Investigación Colaborativa

Las personas interesadas en participar en los Seminarios Internacionales de Investigación Colaborativa, que se llevarán a cabo en sesiones previas al XXIV CIAEO, deberán:

1. Elegir el Seminario Internacional de Investigación Colaborativa en el que desean participar.
2. Completar el formulario de registro diseñado para recabar los datos de las personas participantes. Se publicará un cartel informativo con la descripción de cada Seminario y las fechas de las sesiones correspondientes, el cual estará disponible en los medios oficiales del XXIV CIAEO.
3. Enviar la información del trabajo de investigación en formato Word al correo electrónico remineo.ciaeo@gmail.com, utilizando la plantilla disponible en el Anexo VI.
4. Indicar claramente en el asunto del correo el nombre del Seminario al que se postula el trabajo.

VIII. Registro de Participantes y Trabajos de Investigación (TI)

Todos los participantes deben realizar su registro individual al XXIV CIAEO, como autor, coautor o participante sin trabajo de investigación a partir del **1 de marzo de 2026**.

8.1. Fechas importantes para la recepción de TI de acuerdo con las opciones de publicación

Opciones de publicación	Capítulos de libro para publicación en libros electrónicos	Artículos científicos para publicación en revista científica	Ponencias para publicación en las memorias del congreso
Fechas	3 de marzo al 30 de junio, 2026	3 de marzo al 30 de junio, 2026	3 de marzo al 31 de julio, 2026

8.2. Información necesaria para realizar su registro

Si es Primer(a) autor(a):

- Datos personales
- Datos fiscales, en caso de requerir factura
- Datos del trabajo de investigación
- Extenso del trabajo de investigación, ver Anexo I
- Carta de cesión de derechos (de acuerdo al tipo de publicación previa elección) solo podrá adjuntar una carta de cesión de derechos por trabajo. Ver Anexos II Anexo III o Anexo IV
- Comprobante de pago o carta compromiso, ver Anexo V

Si es coautor(a)

- Datos personales
- Datos fiscales, en caso de requerir factura
- Código del trabajo de investigación (debe solicitar el código al(a) primer(a) autor(a) del TI)
- Comprobante de pago o carta compromiso, ver Anexo V

XXIV CONGRESO INTERNACIONAL DE ANÁLISIS Y ESTUDIOS ORGANIZACIONALES (XXIV CIAEO)

Importante: Podrá descargar la carta de aceptación aun cuando su registro no esté completo por falta del comprobante de pago. No obstante, para poder descargarla, en caso de que el Trabajo de Investigación cuente con coautores, es necesario que todos ellos estén registrados en el sistema, a fin de que sus datos aparezcan correctamente en la carta de aceptación.

El objetivo de esta carta es acreditar la aceptación académica del trabajo y podrá ser utilizada por las y los autores para la gestión de apoyos institucionales. No implica la inscripción automática al congreso, no garantiza por sí misma la presentación del trabajo y no sustituye las constancias de participación.

8.3. Acceso al sistema y registro al XXIV CIAEO

Ingresar a: <https://registro.rechnentecnologias.com/ciaeo/xxiv/> (disponible a partir del 1 de marzo).

Nota: Es importante dar clic en GUARDAR en cada apartado para que se almacenen sus datos. Podrá volver para completar su registro dentro del plazo establecido.

Creación de cuenta (Registro individual de participantes)

- Crear una cuenta personal (solo necesitará una dirección de correo válida)
- Iniciar sesión para continuar con el proceso

Apartado: Perfil

Datos personales y académicos:

- Nombre completo
- Institución de adscripción
- Grado académico obtenido
- Número de celular
- País

Datos fiscales:

- Constancia de situación fiscal
- Uso del CFDI
- Correo electrónico

Nota: La información de su perfil se usará en cartas, constancias y documentos oficiales del XXIV CIAEO. Verifique que sus datos sean correctos.

Apartado: Congresos

- Seleccionar el congreso **XXIV CIAEO**

Participación

Indicar:

- Vía de participación: Presencial o Virtual
- Participa como:

XXIV CONGRESO INTERNACIONAL DE ANÁLISIS Y ESTUDIOS ORGANIZACIONALES (XXIV CIAEO)

- Estudiante de licenciatura
- Estudiante de posgrado
- Profesor(a) investigador(a)
- Participa en algún Trabajo de Investigación:
 - SI
 - NO (sin trabajo de investigación)

Nota: El tipo de participación seleccionado no podrá modificarse una vez concluido el registro.

Registro de Trabajos de Investigación (TI)

- Cada participante podrá registrar hasta 2 trabajos
- Solo podrán registrar trabajos en los que se participe como primer autor(a). El sistema generará un código asociado al TI, el cual deberá ser compartido con el resto del equipo para que puedan completar correctamente sus registros
- Si es coautor deberá solicitar al primer autor el código del TI

Datos requeridos:

- Autoría: Primer Autor(a), Coautor(a)
- Título del trabajo
- Enfoque Temático-Analítico: Elegir uno de los nueve Enfoques Temático-Analíticos
- Categoría: Elegir una de las cinco categorías
- Archivo del trabajo en formato Word

Nota: Si es coautor, el sistema solo le solicitará el código del TI.

Opciones de publicación

- Ponencia (en Memorias del Congreso)
- Capítulo de libro (en Colección de Libros Electrónicos 2026), requiere dictamen aprobado
- Artículo científico (en Revista Análisis Organizacional), requiere dictamen aprobado
 - Indicar el tipo de contribución:
- Ninguna (no deseo publicar)

Notas: La selección de la opción de publicación no garantiza su aceptación, la cual estará sujeta a los dictámenes académicos y editoriales correspondientes.

El sistema habilitará automáticamente el espacio para adjuntar la carta de cesión de derechos correspondiente.

Preguntas obligatorias

- ¿Participan coautores en este trabajo de investigación?
- ¿El TI está registrado en uno de los seminarios del XXIV CIAEO?
- ¿En el TI participa como estudiante? (Sí / No)
- ¿El TI es producto de su tesis? (Sí / No)

XXIV CONGRESO INTERNACIONAL DE ANÁLISIS Y ESTUDIOS ORGANIZACIONALES (XXIV CIAEO)

Pago de la cuota de colaboración

- El sistema mostrará el monto correspondiente (ver apartado VII)
 - Adjuntar: Comprobante de pago o
Carta compromiso de pago (Anexo V)

Nota: La carta compromiso permite una participación condicional y deberá ser sustituida por el comprobante de pago dentro de los plazos establecidos.

Estatus

Con base en la información registrada y almacenada, después de la validación de sus documentos, podrá visualizar el estatus de su trabajo de investigación, de la carta de cesión de derechos y de su participación general en el congreso.

- **Estatus del Trabajo e investigación**
 - Sin archivo adjunto
 - En espera de revisión
 - Con observaciones
 - Completo
- **Estatus de la carta de cesión de derechos**
 - Pendiente de validación
 - Validada
- **Estatus de la participación**
 - Comprobante de pago adjunto: se requiere validación
 - Pagado / Confirmado: Una vez que su comprobante de pago fue validado
 - Pendiente de pago / Condicional: carta compromiso adjunta
 - No acreditado / En espera de pago: sin documentos adjuntos

Nota: El estatus se actualizará una vez revisada y validada la documentación.

Comprobantes y documentos

En este espacio podrá descargar:

- Comprobante de registro: Podrá descargarlo cuando haya registrado sus datos personales y los datos de su trabajo de investigación
- Carta de aceptación del o los trabajos de investigación: Podrá descargarla cuando el estatus del trabajo de investigación sea: Completo


Nota: La carta de aceptación tiene como único propósito acreditar la aceptación académica del trabajo y podrá ser utilizada por las y los autores para la gestión de apoyos institucionales.

- Constancia de presentación del Trabajo de investigación
- Certificado de asistencia al XXIV CIAEO
- Membresía

Nota: Las constancias, certificado de asistencia y membresía, se otorgarán posterior a la celebración del XXIV CIAEO y siempre y cuando el estatus de su participación sea: **Pagado / Confirmado.**

XXIV CONGRESO INTERNACIONAL DE ANÁLISIS Y ESTUDIOS ORGANIZACIONALES (XXIV CIAEO)

Anexo I. Portada del Trabajo de Investigación⁴



XXIV Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXIV CIAEO)
REIMAGINANDO A LAS ORGANIZACIONES EN AMÉRICA LATINA:
Economía Social – Empleabilidad – Sustentabilidad

Título del Trabajo de Investigación

Enfoque Temático-Analítico: Elegir uno de los ocho ET

Categoría: Elegir una de las cinco categorías

Nombre Completo del Autor(es)
ORCID
Nacionalidad
Correo Electrónico: ejemplo@ejemplo.com
Número de teléfono

Institución de Adscripción

Viña del Mar, Chile, del 26 al 30 de octubre de 2026

⁴ Disponible para descarga en el sitio del congreso

Anexo II. Cesión de derechos (Memoria XXIV CIAEO)⁵

Cesión de derechos autorales

El (Los) que suscribe(n) autor(es) de la ponencia: Título del Trabajo de Investigación manifiesto (manifestamos) que es mi (nuestra) libre voluntad ceder los derechos patrimoniales de la misma, sin más límites que los establecidos en la Ley Federal del Derecho de Autor, a la **Red Mexicana de Investigadores en Estudios Organizacionales (REMINEO), A. C.** para que sea publicada en las Memorias en Extenso del XXIV Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXIII CIAO) Reimaginando a las Organizaciones en América Latina: *Economía Social – Empleabilidad – Sustentabilidad.*

Asimismo, **afirmo (amos) ampliamente que la creación total de la ponencia es original y de autoría propia**, lo que exime de toda responsabilidad a la **REMINEO, A. C.**, comprometiéndome (comprometiéndonos), en su caso, a exonerarla de cualquier conflicto por derechos de autor.

Es de mí (nuestro) conocimiento que la transmisión, reproducción, publicación, divulgación y distribución de la ponencia en las Memorias en Extenso del XXIV CIAEO queda a cargo de la **REMINEO, A. C.** para fines académicos y de difusión.

Extiendo (Extendemos) la presente, el día ____ del mes de _____ del año 2026 en la ciudad de _____ para los fines legales a que haya lugar.

Atentamente

Nombre del (la) autor(a)	Firma

⁵ Disponible para descarga en el sitio del congreso

Anexo III. Cesión de derechos (Colección de Libros Electrónicos 2026)⁶



Cesión de Derechos Autorales

Obra completa de libros electrónicos de la Colección Guillermo Ramírez Martínez. Transición epistémica y metodológica para la construcción del conocimiento organizacional, Serie: Análisis y Estudios Críticos Latinoamericanos.

El (Los) que suscribe(n) autor(es) del capítulo de libro: Título del capítulo de libro, manifiesto (manifestamos) que es mi (nuestra) libre voluntad ceder los derechos patrimoniales del mismo, sin más límites que los establecidos en la Ley Federal del Derecho de Autor, a la Red Mexicana de Investigadores en Estudios Organizacionales (REMINEO), A. C. para que sea publicado dentro de la obra completa de libros electrónicos de la Colección Guillermo Ramírez Martínez. Transición epistémica y metodológica para la construcción del conocimiento organizacional, Serie: Análisis y Estudios Críticos Latinoamericanos.

Asimismo, **afirmo (amos) ampliamente que la creación total del capítulo de libro es original y de autoría propia**, lo que exime de toda responsabilidad a la **REMINEO, A. C.**, comprometiéndome (comprometiéndonos), en su caso, a exonerarla de cualquier conflicto por derechos de autor.

Es de mí (nuestro) conocimiento que la transmisión, reproducción, publicación, divulgación y distribución de la obra completa de libros electrónicos **de la Colección Guillermo Ramírez Martínez. Transición epistémica y metodológica para la construcción del conocimiento organizacional, Serie: Análisis y Estudios Críticos Latinoamericanos**” queda a cargo de la REMINEO, A. C. para fines académicos y de difusión.

Extiendo (Extendemos) la presente, el día ____ del mes de _____ del año 2026 en la ciudad de _____ para los fines legales a que haya lugar.

Atentamente

Autor(es)	Firma

⁶ Disponible para descarga en el sitio del congreso

XXIV CONGRESO INTERNACIONAL DE ANÁLISIS Y ESTUDIOS ORGANIZACIONALES (XXIV CIAEO)

Anexo IV. Cesión de derechos (Revista Análisis Organizacional)⁷



Cesión de Derechos Autorales

Revista Análisis Organizacional

El (Los) que suscribe(n) autor(es) del artículo científico: Título del artículo científico, manifiesto (manifestamos) que es mi (nuestra) voluntad libre y expresa ceder los derechos patrimoniales del mismo, conforme a lo establecido en la Ley Federal del Derecho de Autor, a la Red Mexicana de Investigadores en Estudios Organizacionales (REMINEO), A.C., con el propósito de su publicación en el No. 20 de la Revista Análisis Organizacional (ISSN: 2007-1574), la cual será difundida en formato electrónico a través del sitio web: www.remineo.org.

Asimismo, afirmo (amos) ampliamente que la creación total del artículo científico es original y de autoría propia, lo que exime de toda responsabilidad a la REMINEO, A. C., comprometiéndome (comprometiéndonos), en su caso, a exonerarla de cualquier conflicto por derechos de autor.

Asimismo, declaro (declaramos) bajo protesta de decir verdad que el contenido del artículo es original y de autoría propia, lo que exime de toda responsabilidad a la REMINEO, A.C. En caso de cualquier conflicto relacionado con los derechos de autor, me (nos) comprometo (comprometemos) a exonerarla de cualquier reclamación o consecuencia legal.

Tengo (tenemos) pleno conocimiento de que la transmisión, reproducción, publicación, divulgación y distribución del número referido de la Revista Análisis Organizacional queda bajo responsabilidad de REMINEO, A.C., exclusivamente para fines académicos y de difusión.

Extiendo (Extendemos) la presente, el día ____ del mes de _____ del año 2026 en la ciudad de _____ para los fines legales a que haya lugar.

Atentamente

Autor(es)	Firma

⁷ Disponible para descarga en el sitio del congreso

XXIV CONGRESO INTERNACIONAL DE ANÁLISIS Y ESTUDIOS ORGANIZACIONALES (XXIV CIAEO)

Anexo V. Formato de carta compromiso⁸

La carta compromiso permite una participación **condicional** y deberá ser sustituida por el comprobante de pago dentro de las fechas establecidas para realizar el pago.

[MEMBRETE DE LA INSTITUCIÓN]

CARTA COMPROMISO DE PAGO

Lugar, fecha.

Por medio de la presente, la institución **[nombre completo de la institución]** hace constar que se compromete a cubrir la cuota de participación correspondiente al XXIV Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXIV CIAEO) del/la siguiente participante:

- **Nombre completo:**
- **Trabajo aceptado:**
- **Tipo de participación:**
- **Monto a cubrir:**
- **Concepto:** Cuota de participación en el XXIV CIAEO

El pago será realizado a más tardar el día **[fecha compromiso]**, conforme a los procedimientos administrativos de esta institución.

Esta carta se emite exclusivamente para efectos de **registro condicional** del(a) participante ante el XXIV CIAEO, quedando entendido que: El acceso efectivo a los beneficios previstos en las bases de participación del XXIV CIAEO estará condicionado al registro individual como participante y a la confirmación efectiva del pago de la cuota de participación.

Sin más por el momento, se extiende la presente para los fines administrativos que correspondan.

Atentamente,

Nombre y cargo del responsable

Firma

Institución

Teléfono y correo institucional

Fecha

⁸ Disponible para descarga en el sitio del congreso

XXIV CONGRESO INTERNACIONAL DE ANÁLISIS Y ESTUDIOS ORGANIZACIONALES (XXIV CIAEO)

Anexo VI. Plantilla para participar en Seminarios ⁹

Plantilla de registro del trabajo de investigación para participar en el Seminario ¹⁰

Seminario:	
Título del trabajo de investigación:	
Línea de investigación: <i>(si el seminario cuenta con línea de investigación)</i>	
Nombre completo del o los autores:	
Correo electrónico:	
Teléfono:	
Nacionalidad	
Institución de adscripción:	
Síntesis (máximo 250 palabras)	

⁹ Disponible para descarga en el sitio del congreso

¹⁰ **Nota:** enviar el documento en formato Word al correo remineo.ciaeo@gmail.com. En el asunto del correo indicar el nombre del seminario.