



XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO)

Encuentro de Comunidades de Estudios Organizacionales:

Avanzar en el diálogo México-Brasil e ampliar el conocimiento de la realidad latinoamericana

Será realizado en formato híbrido en la ciudad de Porto Alegre, Río Grande del Sur, Brasil, del 2 al 6 de septiembre de 2024.

Bases de Participación

www.remineo.org/xxiicio

28 de mayo de 2024



**XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO)
 Encontro de comunidades de Estudos Organizacionais:
 avançar no diálogo México-Brasil e ampliar o conhecimento da realidade latino-
 americana**

**Formato híbrido, de 2 a 6 de setembro de 2024, Porto Alegre, Rio Grande do Sul,
 Brasil**

Contenido

I. Presentación del Tema General del XXII CIAO.....	3
II. Objetivo del XXII CIAO.....	3
III. Mesas temáticas	4
IV. Modalidades de las ponencias	12
V. Recepción y revisión de ponencias.....	14
VI. Exposición de las ponencias.....	15
VII. Exposición de protocolos y avances de tesis de maestría y doctorado ...	15
7.1. Inscripción de tesis de maestría o doctorado para la exposición de protocolos o avances de tesis mediante infografías en forma presencial o en línea.....	17
7.2. Información que deberá contener la infografía que se exhibirá.	18
VIII. Cuotas de colaboración para participación e el XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales	19
Anexo I. Portada de la ponencia.....	22
Anexo II. Cesión de derechos autorales de la ponencia	23

**XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO)
Encontro de comunidades de Estudos Organizacionais:
avançar no diálogo México-Brasil e ampliar o conhecimento da realidade latino-
americana
Formato híbrido, de 2 a 6 de setembro de 2024, Porto Alegre, Rio Grande do Sul,
Brasil**

I. Presentación del Tema General del XXII CIAO

La Red Mexicana de Investigadores en Estudios Organizacionales (REMINEO), A. C., la Universidad de Río Grande del Sur, de Brasil y la Universidad Autónoma Metropolitana (UAM) Unidades Iztapalapa y Azcapotzalco a través del Programa de Posgrado en Estudios Organizacionales y del Departamento de Administración respectivamente, convocan al XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO), que se llevará a cabo del 2 al 6 de septiembre de 2024, teniendo como sede la Escuela de Administración de la Universidad Federal de Rio Grande del Sur, de la Ciudad de Porto Alegre, Río Grande del Sur, con el tema “Encuentro de comunidades de Estudios Organizacionales: avanzar en el diálogo México-Brasil y ampliar el conocimiento de la realidad latinoamericana”.

II. Objetivo del XXII CIAO

Generar espacios de reflexión y diálogo sobre los acontecimientos sociales, políticos, económicos, culturales, tecnológicos y de cambio climático que viven las comunidades de los países latinoamericanos, comprendiendo y propiciando a través de nuestras publicaciones nuevas formas alternativas de organización, en las que se conjuguen humanismos con avances tecnológicos e innovación para continuar promoviendo la transformación social incluyente, a través de la educación y la cultura, que nos permita continuar construyendo mejores oportunidades de colaboración para coadyuvar al logro del desarrollo sostenible.

**XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO)
Encuentro de comunidades de Estudios Organizacionales:
avanzar en el diálogo México-Brasil y ampliar el conocimiento de la realidad
latinoamericana**

**Formato híbrido, del 2 al 6 de septiembre de 2024, Porto Alegre, Río Grande del Sur,
Brasil**

III. Mesas temáticas

Los participantes con ponencia en el XXII CIAO podrán elegir entre alguna de las siguientes mesas temáticas:

Mesa Temática	Descripción
<p>1. Dimensiones étnico-raciales, de género y diversidad sexual en la vida organizacional</p>	<p>En esta mesa nos interesa discutir los fenómenos étnico-raciales, de género y diversidad sexual en sus diversas manifestaciones en la vida organizacional, privilegiando una visión interseccional de esas temáticas en el contexto del mundo del trabajo y de la organización de la vida social contemporáneos. Se esperan trabajos que aporten miradas novedosas a la diferencia y a las desigualdades en los espacios de organización que pueden generar exclusiones y discriminación, pero también las experiencias exitosas de mujeres, negras y negros, poblaciones tradicionales, indígenas, grupos étnicos minoritarios. Además de los espacios laborales, se interesa en como el tema es abordado en los estudios organizacionales en sentido más amplio.</p> <p>Las posibilidades de aportes son múltiples y abarcan, pero de ninguna manera se reducen, a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Grupos raciales o étnicos tradicionalmente discriminados y oprimidos; • La relación entre raza, etnia, cultura y dominación; • Los privilegios sociales como la sexualidad, la blanquitud, las masculinidades y la clase media; • Interseccionalidades entre distintos diferenciadores o marcadores sociales de diferencia; • La performatividad del género y del cuerpo; • Los feminismos en sus diversas vertientes teóricas y posibilidades; • La transexualidad en el marco de una normativa; • Los significados de la performatividad de género, etnia, raza y sexualidad de los cuerpos periféricos; y • Violencia simbólica y estrategias de resistencia
<p>2. Responsabilidad e innovación social para la sostenibilidad, cambio tecnológico y transformación digital</p>	<p>En esta mesa se propone abordar, para su análisis y discusión, los alcances y los límites de dos de las iniciativas más importantes que, en lo que va del siglo XXI, han buscado integrar las necesidades del desarrollo económico a la preocupación por el tema social y ambiental. Hablamos de la Responsabilidad Social de la Empresa que fue propuesta en</p>

**XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO)
Encuentro de comunidades de Estudios Organizacionales:
avanzar en el diálogo México-Brasil y ampliar el conocimiento de la realidad
latinoamericana**

**Formato híbrido, del 2 al 6 de septiembre de 2024, Porto Alegre, Río Grande del Sur,
Brasil**

Mesa Temática	Descripción
	<p>primera instancia a partir del año 2000 en el Pacto Global (UN Global Compact) y apela a la voluntad de las organizaciones para incorporar consideraciones sociales y ambientales en su toma de decisiones y de rendir cuentas por los impactos de sus actividades en la sociedad y el medio ambiente. Y de la Innovación Social que en términos generales se define, de acuerdo con Stanford Social Innovation Forum como una solución novedosa a un problema social que es más efectiva, eficiente y sostenible que otras soluciones existentes (2014) y se propone como un nuevo paradigma en el que sectores de la sociedad integren la lógica de la innovación industrial en temas del bien común.</p> <p>Se invita a participar con trabajos resultados de investigación documental o de campo, estudios de caso o ensayos teóricos de corte disciplinario o interdisciplinario, que aporten a los temas y a la reflexión que aquí se propone analizando, a la luz de los impactos económicos y sociales que aún subsisten, derivados tanto por la pandemia de la COVID-19, como por los conflictos bélicos sucedidos entre 2022 y 2023, que profundizan las necesidades sociales y urgen soluciones inmediatas con responsabilidad y uso con sentido humano de las posibilidades tecnológicas y de innovación social que se avistan.</p>
<p>3. Intervención y cambio organizacional</p>	<p>A partir de la década de los setenta el cambio constituye una dimensión relevante que la Teoría de la Organización procesa a través de múltiples, escuelas, modelos y teorías, debido principalmente a la modificación de la reproducción material de la sociedad, que tuvo que cambiar ante el agotamiento de la demanda y le apuesta por lo tanto a la diversificación. Desde entonces y con mayor amplitud, el cambio se convirtió en una variable permanente en la reproducción material y social de las organizaciones, emergiendo constructos convenientes como el de la innovación y la intervención organizacional.</p> <p>La intervención en las organizaciones representa una propuesta teórico-metodológica de transformación profunda para las organizaciones, a través de entidades externas que procesan solidariamente con los integrantes de las organizaciones, el cambio deliberado planeado previamente. Se diferencia fuertemente de la consultoría por la trascendencia del cambio, ya que la consultoría busca modificaciones puntuales, mientras que la intervención genera una transformación profunda, a partir de perspectivas teóricas pertinentes para analizar la naturaleza y complejidad de la problemática objeto de estudio, además de ser</p>

**XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO)
Encuentro de comunidades de Estudios Organizacionales:
avanzar en el diálogo México-Brasil y ampliar el conocimiento de la realidad
latinoamericana**

**Formato híbrido, del 2 al 6 de septiembre de 2024, Porto Alegre, Río Grande del Sur,
Brasil**

Mesa Temática	Descripción
	<p>epistemológicamente distinto, ya que la consultoría prescribe, en tanto que la intervención construye o reconstruye la realidad. Cambio e Intervención de las organizaciones son dos dimensiones inscritas en la más profunda condición de la posmodernidad en la que el carácter axiológico, rebasa ampliamente el perfil funcionalista puro de las organizaciones y las sitúa como artefactos sociales complejos, humanos y trascendentes que requieren reivindicar dimensiones sociales, ambientales, psicológicas y culturales, además de las económicas que tradicionalmente han dominado por varios siglos.</p>
<p>4. MIPyMes y empresa familiar</p>	<p>La finalidad de esta mesa temática es recibir para su discusión, ponencias transdisciplinares cuyo objeto de estudio sea el análisis, comprensión o explicación de la participación y efectos de la familia en la micro, pequeña y mediana empresa, así como las estrategias que han establecido de manera intuitiva o formal, como respuestas rápidas ante las repercusiones todavía presentes derivadas de la pandemia por la COVID-19, que en muchos casos, ha limitado el uso de las formas tradicionales de trabajo y que, en otros, ha obligado al surgimiento de estrategias innovadoras, confiables y exitosas. Las transformaciones de los primeros tres años de la tercera década del siglo XXI han trascendido la vida social y las formas tradicionales de las organizaciones que han dejado de ser continuas exigiendo cada vez mayor flexibilidad para reducir los tiempos de respuesta ante el acelerado ritmo de los cambios del mercado, impulsados por la tecnología y los espacios digitales, que han trastocado el ámbito de lo local, en los aspectos económico, social, cultural y político.</p> <p>Si las primeras décadas del siglo XXI plantearon retos importantes a las empresas familiares y a las MIPyMes, los primeros tres años de la tercera década, la pandemia por la COVID-19, las conflagraciones mundiales, han alterado de tal forma nuestras formas de trabajo, que las interrogantes emergidas sobre ¿cómo las MIPyMes y sus relaciones deben transformarse?, ¿De qué forma la empresa familiar y la MIPyMes deben enfrentar estas nuevas realidades?, ¿Qué cambios y retos urgentes habrá que atender y con qué paradigmas, tomando como referente el impulso de lo local frente a lo global?</p> <p>Hoy, en la empresa familiar y en las MIPyMes, los actores se solidarizan para subsistir, resistir y superar el caos, generando soluciones emergentes ante las nuevas condiciones sanitarias,</p>

XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO)
Encuentro de comunidades de Estudios Organizacionales:
avanzar en el diálogo México-Brasil y ampliar el conocimiento de la realidad
latinoamericana
Formato híbrido, del 2 al 6 de septiembre de 2024, Porto Alegre, Río Grande del Sur,
Brasil

Mesa Temática	Descripción
	<p>ambientales, económicas, sociales, culturales y políticas, con diversos impactos en nuestras comunidades. La cultura, la tecnología, las relaciones interpersonales, los procesos operativos, entre otros, indudablemente han cambiado y están siendo reproducidos como fórmulas globales. Así, los isomorfismos, la copia de modelos y formas organizacionales en la empresa familiar y en las MIPyMes, desde el análisis organizacional están sujetos a debate y deberán repensarse a la luz de nuevos contextos y paradigmas.</p>
<p>5. Educación y relaciones interorganizacionales para la transformación social</p>	<p>La educación en sus diversas modalidades y niveles representan un fenómeno de alto nivel de complejidad. Los procesos asociados al hecho educativo no ocurren en espacios organizacionales aislados, sino que, por lo regular, suceden entre diversos tipos de organizaciones (escolares y no escolares) y, generalmente, se orientan hacia un marcado sentido de transformación social. Esta mesa temática se abre como un espacio para recibir y discutir ponencias que exploren el fenómeno educativo desde diversas perspectivas teóricas, epistémicas y metodológicas, cuyo interés sea orientarse a partir de un planteamiento multi, inter y transdisciplinar a fin de estudiar problemas actuales en el plano educativo que privilegien la perspectiva organizacional. En ese sentido, la educación orientada por las políticas públicas se va ajustando a los procesos de cambio y transformación que define el mercado y las entidades gubernamentales; así, por ejemplo, en los últimos tiempos se debate sobre las formas de gobierno y financiamiento que deben adoptar las universidades públicas y privadas para hacer frente a sus funciones sustantivas, el surgimiento de nuevas entidades universitarias y los modelos educativos que las definen, los efectos que han generado las reformas en educación media y básica en los diversos países de la región latinoamericana y su recepción por los actores que laboran y participan en ellas, la emergencia de formas diversas de educación no convencional, la aparición y funcionamiento de las universidades corporativas o las denominadas universidades de garaje, así como los aprendizajes y consecuencias derivados de la pandemia por la COVID-19, nos lleva a la necesidad de nuevos abordajes en la investigación sobre el impacto de la educación en la transformación social, que incluyan entre otras temas y problemas objeto de estudio, nuevas formas de organización académica, procesos de toma de decisiones y, en general, sobre el entorno organizacional en que ocurren los fenómenos educativos.</p>

**XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO)
Encuentro de comunidades de Estudios Organizacionales:
avanzar en el diálogo México-Brasil y ampliar el conocimiento de la realidad
latinoamericana**

**Formato híbrido, del 2 al 6 de septiembre de 2024, Porto Alegre, Río Grande del Sur,
Brasil**

Mesa Temática	Descripción
<p>6. Políticas públicas, instituciones, territorio y desarrollo regional desde la perspectiva organizacional</p>	<p>En esta mesa se plantea que el primer condicionante de las políticas públicas es el territorio y su entorno institucional que se ha configurado en específicas circunstancias históricas sociales y culturales. De este modo, se propone un enfoque de estudio a partir de dos preguntas fundamentales: ¿Que son las políticas Públicas?; y, ¿Cómo cambian las políticas públicas? Hay dos posibles respuestas a estas preguntas, la primera es ver a la acción pública como un “sistema de orden negociado” que supone un estado en retirada de sus funciones tradicionales: el paso de un estado sustentado en el dirigismo a un estado activista, donde hacer política pública, es debatir, convencer y argumentar. La segunda respuesta, se formula bajo el reconocimiento de que los procesos de negociación de los actores no son “totalmente libres” y, por consiguiente, es necesario introducir una mirada “desde arriba” con el fin de analizar los procesos y precisar el papel de las elites en las decisiones políticas (Lascoumes y Le Galés, 2015). En el cruce de estos dos ejes, proponemos estudiar las nuevas configuraciones entre el estado y la sociedad civil; entre una o varias autoridades y las múltiples formas de movilización de los actores sociales que tratan de organizar y promover sus intereses tanto simbólicos como materiales. Estos procesos se caracterizan por la emergencia de regímenes de gobernanza territorial, institucional y organizacional que es necesario estudiar tanto desde la sociología política de la acción pública como desde una perspectiva organizacional, en un marco de interacción entre instituciones, organizaciones y actores.</p>
<p>7. Inteligencia artificial, aprendizaje-conocimiento e innovación</p>	<p>La finalidad de la presente mesa temática es analizar, comprender y explicar la transformación que la tecnología de inteligencia artificial está generando en los procesos de aprendizaje, conocimiento, innovación y emprendimiento desde la perspectiva organizacional inter y multidisciplinaria. La reflexión y la discusión son pilares importantes para mirar, desde un punto de vista crítico, las formas, los usos, los métodos y las prácticas que establecen las organizaciones para lograr sus objetivos ante procesos de crisis y de incertidumbre, donde la innovación y el emprendimiento busca una salida y presenta nuevas formas de organización y nuevas formas de creación. De tal manera que la presente mesa busca discutir los elementos que exhiben los fenómenos organizacionales que refieren a la integración de nuevos aprendizajes y conocimientos de manera disruptiva. Algunos ejemplos de esto</p>

**XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO)
Encuentro de comunidades de Estudios Organizacionales:
avanzar en el diálogo México-Brasil y ampliar el conocimiento de la realidad
latinoamericana**

**Formato híbrido, del 2 al 6 de septiembre de 2024, Porto Alegre, Río Grande del Sur,
Brasil**

Mesa Temática	Descripción
	<p>pueden referir al cambio en las organizaciones en los procesos de transformación de estructuras, procesos, sistemas, normas y/o políticas que manifiesten aprendizaje, conocimiento e innovación.</p>
<p>8. Organización de movimientos sociales, luchas populares y de trabajadores</p>	<p>En esa mesa nos interesa las luchas de los colectivos populares y de trabajadores, así como la organización activa de la solidaridad. Por luchas de trabajadores no nos referimos sólo a aquellas mediadas por instituciones tradicionales, como los sindicatos, sino también y principalmente a las múltiples y creativas prácticas organizacionales que emergen en el contexto contemporáneo del trabajo precario y la llamada economía de plataformas. Por luchas populares nos referimos a la praxis de sujetos sociales (como trabajadores rurales, comunidades indígenas, personas sin hogar, trabajadores sin hogar, desempleados y trabajadores domésticos, entre otros) que muchas veces son invisibilizados en los análisis que se centran en las dimensiones institucionales y estructurales de la organización de protestas y territorios. Por solidaridad activa nos referimos a abrazar la alteridad, al compromiso con aquellos a quienes el sistema excluye (DUSSEL, 2013). Invitamos especialmente -pero no limitamos absolutamente las presentaciones- a manuscritos sobre uno o varios de los siguientes temas. También lo invitamos a relacionar estas presentaciones con las diferentes manifestaciones de la crisis contemporánea.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organización popular para combatir el racismo en sus múltiples formas. • Luchas en defensa de las formas de vida, contra las industrias extractivas. • Organización popular para combatir el racismo en sus múltiples formas. • Luchas rurales contra la protección de la tierra y la agricultura monocultural. • El significado organizativo de los movimientos y acontecimientos efímeros. • Rechazo de la cosificación organizacional - reflexiones críticas sobre prácticas “autónomas”, como la autogestión y las cooperativas. • Prácticas de investigación para estudiar la organización de las luchas contra la opresión y sus límites. • Ética de liberación y producción de consenso entre los oprimidos.

XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO)
Encuentro de comunidades de Estudios Organizacionales:
avanzar en el diálogo México-Brasil y ampliar el conocimiento de la realidad
latinoamericana

Formato híbrido, del 2 al 6 de septiembre de 2024, Porto Alegre, Río Grande del Sur, Brasil

Mesa Temática	Descripción
	<ul style="list-style-type: none"> • Compromisos con el renovado interés en los pensadores críticos y revolucionarios que han surgido en América Latina y otros países del Sur Global, en la raíz de las profundas crisis socioeconómicas y ambientales contemporáneas. • Diálogos teóricos con el conocimiento producido por los activistas en sus procesos organizacionales, incluyendo perspectivas anti-management emergentes.
<p>9. Dimensiones epistemológicas y metodológicas para el Análisis y los Estudios Organizacionales</p>	<p>El propósito de esta mesa temática, es colocar en el centro del debate, las experiencias en la diversidad de enfoques metodológicos y construcción de métodos para abordar el análisis y el estudio de las organizaciones, que son tan diversos y complejos como la realidad que enfrentan las organizaciones tanto en su contexto, como en su ambiente interno, y que, por tanto, para comprender esta complejidad es indispensable considerar desde la filosofía de la ciencia, que el conocimiento humano en las ciencias sociales, requiere epistemologías y conceptos ontológicos diferentes según las características y finalidades del objeto de estudio, y que, para comprender el fenómeno organizacional que se persigue analizar, es indispensable considerar la preponderancia del ser humano en las organizaciones, en tanto que la finalidad de cualquier organización es siempre social, toda vez que la vida en comunidad, es decir en sociedad, es la esencia de la humanidad. Hecho que nos lleva a que toda construcción de método para conocer un fenómeno organizacional también debe incluir la praxeología, mediante la cual es posible “explicar la actividad humana material y social de transformación de la realidad objetiva de la naturaleza, de la sociedad y del hombre mismo” (Bedard, R; 2003 p. 78). Sin duda alguna, los valores personales, sociales y culturales del sujeto que realiza la investigación y los existentes en el objeto de estudio, son relevantes para realizar la investigación, por tanto, la axiología debe ser un elemento fundamental del método que se construya para el análisis de la organización. Así entonces, compartir experiencias en torno a la aplicación de enfoques metodológicos, que incluyen concepciones epistémicas, ontológicas, praxeológicas y axiológicas, es coadyuvar a descubrir y proponer métodos de investigación para el trabajo científico que aborden este análisis, propio de la filosofía de la ciencia, la complejidad inmersa en perspectivas que por la naturaleza misma de las organizaciones y su contexto, exigen</p>

**XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO)
Encuentro de comunidades de Estudios Organizacionales:
avanzar en el diálogo México-Brasil y ampliar el conocimiento de la realidad
latinoamericana**

**Formato híbrido, del 2 al 6 de septiembre de 2024, Porto Alegre, Río Grande del Sur,
Brasil**

Mesa Temática	Descripción
	<p>perspectivas interdisciplinarias, multidisciplinares y transdisciplinares para estudiarlas y estar en posibilidad de comprender y explicar el fenómeno organizacional objeto del análisis y el estudio de las organizaciones.</p>
<p>10. Organizaciones en transición: economía, bien común y comunidad</p>	<p>Es constitutivo del capitalismo formular respuestas y apropiarse de los temas emergentes que lo confrontan. La catástrofe climática en curso, por ejemplo, trae la necesidad urgente de cambios en las matrices energéticas. Un ejemplo, es la organización social vivida en el País de Ecuador, en donde como resultado de un intenso proceso de organización en torno se creó un movimiento social, la gente tomó la histórica decisión de no explotar el petróleo que se encuentra bajo la reserva Yasuní, por lo que se denominó “Yasunidos” haciendo un importante hincapié de transición energética y de valores: las comunidades indígenas con sus modos de vida y toda la biodiversidad que viven en la reserva tienen prioridad.</p> <p>Sin embargo, la idea de una transición energética ya se ha convertido en una nueva dimensión colonial, apropiada por el ‘imperialismo de la energía’ (Lohmann, 2024). Para este autor, en los temas de la energía, hay un colonialismo inherente al concepto de transición. Es por eso que la crisis estructural del capitalismo que marca el siglo XXI en sus múltiples dimensiones ecológica, económica, política y valorativa hace cada vez más evidente la necesidad de alternativas civilizatorias que trasciendan el orden del capital que amenaza la vida humana y de la naturaleza (Mészáros, 2003).</p> <p>Al respecto, en América Latina mucho se ha estudiado acerca de comunidades indígenas, ribereñas y de afrodescendientes; de movimientos en defensa de modos de vida y de la naturaleza. En este marco, aunque precapitalista (pero también por eso), la propia idea de comunidad se ha convertido en un importante marco referencial, así como el bien común, que para Hinkelammert y Jiménez (2005, p. 284) resulta de exigencias relacionadas con las distorsiones provocadas por el mercado totalizado, o sea, la vida humana no se puede defender sino a partir de exigencias que resultan ser el bien común.</p> <p>Tales proposiciones pueden producir la política en el sentido que le da Hinkelammert (2004) a esta palabra: proyectos de una sociedad por hacer. Así mismo, Dussel entiende lo que es un proyecto de vida como aquello que unifica la existencia humana y le permite dar sentido a todo lo que acontece cotidianamente. Sin embargo, la organización de las comunidades, de luchas en defensa de modos de vida, naturaleza y bienes comunes</p>

**XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO)
Encuentro de comunidades de Estudios Organizacionales:
avanzar en el diálogo México-Brasil y ampliar el conocimiento de la realidad
latinoamericana**

**Formato híbrido, del 2 al 6 de septiembre de 2024, Porto Alegre, Río Grande del Sur,
Brasil**

Mesa Temática	Descripción
	<p>muchas veces no llegan a constituirse en proyectos capaces de llevar a las necesarias y radicales transformaciones, y aquí se presentan importantes desafíos para la elaboración teórica. Así que hay un campo prolífico de estudios y análisis de organizaciones que apuntan a y realizan las necesarias transiciones de nuestro tiempo; y muchas cuestiones por discutir respecto a temas de economía (entendida en su sentido amplio de reproducción de la vida), comunidad y bien común. En este grupo de trabajo, invitamos textos de análisis de organizaciones (movimientos sociales, comunidades etc.) en cuya praxis se pueda identificar y elaborar proposiciones de alternativas factibles de transición hacia una sociedad en donde quepan todos, incluyendo la naturaleza. Invitamos trabajos que discutan, entre otros, los siguientes temas sin carácter de exclusividad:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organización de luchas contra el extractivismo que enfrentan a empresas transnacionales aliadas de gobiernos nacionales; • La lucha cotidiana de los pueblos y familias por la reproducción de su vida en las comunidades pobres; • Organización de comunidades y de luchas en defensa de modos de vida en su relación con la naturaleza; • Reflexión teórica acerca de los temas transición, comunidad y bien común.

IV. Modalidades de las ponencias

Modalidad	Definición
1. Temática o reflexión teórica	Reflexiones teóricas sobre temas específicos o análisis de coyuntura desde la perspectiva de alguna de las 10 mesas temáticas.
2. Investigación Concluida	Contiene los elementos completos de una investigación con una contribución teórica o empírica al avance del conocimiento dentro de la sección de discusión y conclusiones.
3. Investigación en Proceso	Presenta los aspectos metodológicos, diseño de investigación, perspectiva teórica y resultados preliminares con comentarios finales a manera de conclusiones.

**XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO)
Encuentro de comunidades de Estudios Organizacionales:
avanzar en el diálogo México-Brasil y ampliar el conocimiento de la realidad
latinoamericana**

**Formato híbrido, del 2 al 6 de septiembre de 2024, Porto Alegre, Río Grande del Sur,
Brasil**

Modalidad	Definición
4. Protocolo de Investigación	Contiene el diseño de la investigación que se realizará en un futuro inmediato. Incluye la descripción del problema a investigar, el objetivo de la investigación, el marco de referencia teórico, la descripción de la metodología y los resultados que se esperan obtener.

Requisitos de edición para la publicación de las ponencias

Elementos de formato	Especificaciones
Formato electrónico	Word 2003 en adelante
Normas y reglas de edición: Títulos y subtítulos, citas, referencias, tablas, figuras, gráficas y fotos.	American Psychological Association (APA), Séptima Edición
Márgenes	2.54 cm en los cuatro márgenes
Tipo de letra	Arial 12 puntos
Interlineado	2.0 líneas
Numeración de páginas	Extremo inferior derecho
Fotografías.	En formato JPG, dentro del texto
Idiomas	Español, portugués, francés o inglés

Portada de la ponencia (Ver Anexo I)	
Datos de autores, escritos en mayúsculas y minúsculas	Nombre del congreso (utilizar la plantilla de la portada Anexo I)
	Nombres y apellidos completos
	Institución de adscripción
	Dirección completa de la institución de adscripción
	Correo electrónico de cada uno de los autores
	Nacionalidad
Mesa temática	Indicar el nombre de la mesa temática en la que se presentará la ponencia
Modalidad de la investigación	<ul style="list-style-type: none"> • Temática o reflexión teórica • Investigación concluida • Investigación en proceso • Protocolo de Investigación

**XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO)
Encuentro de comunidades de Estudios Organizacionales:
avanzar en el diálogo México-Brasil y ampliar el conocimiento de la realidad
latinoamericana
Formato híbrido, del 2 al 6 de septiembre de 2024, Porto Alegre, Río Grande del Sur,
Brasil**

Portada de la ponencia (Ver Anexo I)	
2da. Hoja de la ponencia	
Título de la ponencia:	Centrado, negritas, mayúsculas y minúsculas.
Resumen:	Máximo de 250 palabras Interlineado Sencillo (1.0)
Palabras clave:	3 a 5 palabras identificadas con la temática general de la ponencia.
Extensión de la ponencia	
<ul style="list-style-type: none"> • Temática • Investigación concluida • Investigación en proceso 	Mínimo 15 cuartillas y máximo 40 cuartillas
<ul style="list-style-type: none"> • Protocolo de investigación 	Mínimo 15 cuartillas y máximo 30 cuartillas

V. Recepción y revisión de ponencias

El período de recepción de ponencias **inicia el 1 de junio y termina el 6 de agosto de 2024.**

Para Mexicanos y otras nacionalidades, la ponencia con portada (**ver Anexo I**) deberá enviarse en formato Word y la carta de cesión de derechos (**ver Anexo II**) en PDF debidamente requisitada si desea que su ponencia sea publicada en las memorias del XXII CIAO) al correo remineo.ciao.registro@gmail.com.

Para brasileiros, y exclusivamente para ellos, la ponencia con portada (**ver Anexo I**) deberá enviarse en formato Word en el sitio <https://www.even3.com.br/xxii-ciao/>.

**XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO)
Encuentro de comunidades de Estudios Organizacionales:
avanzar en el diálogo México-Brasil y ampliar el conocimiento de la realidad
latinoamericana
Formato híbrido, del 2 al 6 de septiembre de 2024, Porto Alegre, Río Grande del Sur,
Brasil**

La revisión de los requisitos de formato se realizará en un plazo máximo de una semana después de la fecha de recepción. Una vez que su ponencia cumpla con los requisitos de edición se le enviará la carta de aceptación.

Los sistemas de envío e inscripciones de brasileiros y de mexicanos o otras nacionalidades son distintos. Haga atención para no tener problemas con su registro.

VI. Exposición de las ponencias.

Los autores inscritos formalmente al XXII CIAO, presentarán sus ponencias en un tiempo máximo 10 minutos en la mesa temática correspondiente, el día y la hora establecida en el Programa de Presentación de Ponencias que se dará a conocer oportunamente.

VII. Exposición de protocolos y avances de tesis de maestría y doctorado

El programa del XXII CIAO ha incorporado un espacio de diálogo académico y retroalimentación sobre protocolos y avances de tesis, que favorezca y facilite el intercambio de ideas y de bibliografía.

La exposición de **Infografías en Cartel de protocolos y avances de tesis de maestría y doctorado** se realizará en horario de 08:00 a 09:00 horas, los tesisistas explicarán el contenido de su investigación a los profesores-coordinadores, así como a los participantes en el Congreso interesados.

**XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO)
Encuentro de comunidades de Estudios Organizacionales:
avanzar en el diálogo México-Brasil y ampliar el conocimiento de la realidad
latinoamericana
Formato híbrido, del 2 al 6 de septiembre de 2024, Porto Alegre, Río Grande del Sur,
Brasil**

Mecanismo de la exposición de infografías cartel

La exposición de infografías cartel estará coordinada por un grupo de profesores-coordinadores quienes procurarán:

- Fomentar el dialogo académico entre los expositores y los asistentes al XXII CIAO en el horario de 8:00 a 9:00 horas.
- La participación y el diálogo entre los expositores abre la oportunidad de enriquecer los protocolos y avances de tesis, en los aspectos de bibliografía, metodologías, compartir experiencias e intercambiar ideas que puedan hacer más enriquecedor el ambiente de investigación e intercambios de ideas.
- Los profesores-coordinadores facilitarán el diálogo con los exponentes considerando de ser posible la incorporación de profesores especialistas asistentes al XXII CIAO para que orienten al tesista sobre algún tema en particular.
- Se sugiere que los exponentes también participen en las mesas que correspondan a su tema a efecto de estar cerca de los especialistas en los diferentes temas y los inviten a la exposición de su infografía.

**XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO)
Encuentro de comunidades de Estudios Organizacionales:
avanzar en el diálogo México-Brasil y ampliar el conocimiento de la realidad
latinoamericana
Formato híbrido, del 2 al 6 de septiembre de 2024, Porto Alegre, Río Grande del Sur,
Brasil**

**7.1. Inscripción de tesis de maestría o doctorado para la exposición de
protocolos o avances de tesis mediante infografías en forma presencial
o en línea**

Los estudiantes de Maestría y Doctorado interesados en la exposición de su protocolo o avance de tesis en este espacio de diálogo académico, al momento de enviar su ponencia en extenso, deberán indicar en el asunto del correo: **Expo tu tesis XXII CIAO** y en el cuerpo del correo indicar expresamente si se trata de un protocolo de investigación o de un avance de tesis, así **como si son estudiantes de Maestría o de Doctorado**.

Para la publicación de su protocolo de investigación o avance de tesis en las Memorias del XXII CIAO, deberán presentar un documento con las especificaciones editoriales que se encuentran en las presentes bases de participación, en el apartado V. Requisitos de edición para la publicación de las ponencias.

Los estudiantes de Maestría y Doctorado que se inscriban a este espacio de diálogo académico obtendrán dos constancias o certificados:

- 1) Por su participación en el XXII CIAO.
- 2) Como ponente, por la exposición de su investigación en la modalidad de Infografía.

**XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO)
Encuentro de comunidades de Estudios Organizacionales:
avanzar en el diálogo México-Brasil y ampliar el conocimiento de la realidad
latinoamericana**

**Formato híbrido, del 2 al 6 de septiembre de 2024, Porto Alegre, Río Grande del Sur,
Brasil**

7.2. Información que deberá contener la infografía que se exhibirá.

Información	Protocolo de Investigación	Avance de tesis
Datos de contacto <ul style="list-style-type: none"> • Nombre completo del autor y los coautores • Nombre del programa de posgrado • Institución • Correo electrónico 	✓	✓
Título (delimitación del tema-problema)	✓	✓
Preguntas de investigación	✓	✓
Objetivos de investigación	✓	✓
Justificación	✓	✓
Perspectivas teóricas	✓	✓
Diseño de investigación	✓	✓
Avances en la investigación de campo		✓
Técnicas y herramientas que están utilizando o utilizarán para el análisis de los resultados		✓

XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO)
Encuentro de comunidades de Estudios Organizacionales:
avanzar en el diálogo México-Brasil y ampliar el conocimiento de la realidad latinoamericana
Formato híbrido, del 2 al 6 de septiembre de 2024, Porto Alegre, Río Grande del Sur, Brasil

VIII. Cuotas de colaboración para participación en el XXII Congreso

Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales

Colaboración de cuota en reales (Brasil)	
Concepto	R\$
Cuota de inscripción Profesores (Inscripción presencial o en línea)	R\$370,00
Cuota de inscripción Profesores de enseñanza fundamental de Brasil (Inscripción presencial o en línea)	R\$185,00
Cuota de inscripción estudiantes de Posgrado (Inscripción presencial o en línea)	R\$185,00
Cuota de inscripción estudiantes de Pregrado (Inscripción presencial o en línea)	R\$130,00
Publicación de memorias en extenso y membresía de la REMINEO (opcional)*	R\$550,00

* La publicación del texto en extenso solo se hará si el participante, cualquiera que sea su concepto de inscripción, incluye el pago de la publicación en las memorias del congreso. Es opcional si desea o no publicar el trabajo en las memorias del XXII CIAO, se debe hacer, única y exclusivamente, en el acto de inscripción.

Si es brasileiro y has enviado la ponencia en la página <https://www.even3.com.br/xxii-ciao/> debes hacer el pago de las cuotas exclusivamente en esa misma página en la opción 'inscrição'.

XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO)
Encuentro de comunidades de Estudios Organizacionales:
avanzar en el diálogo México-Brasil y ampliar el conocimiento de la realidad latinoamericana
Formato híbrido, del 2 al 6 de septiembre de 2024, Porto Alegre, Río Grande del Sur, Brasil

Colaboración de cuota en pesos mexicanos o dólares americanos (México y otros países)		
Concepto	MXN	USD
Cuota de inscripción Profesores y estudiantes de posgrado (Inscripción presencial o en línea)	\$1,200.00	\$70.00
Publicación de memorias en extenso y membresía de la REMINEO	\$1,800.00	\$105.00
Total profesores y estudiantes de Posgrado	\$3,000.00	\$175.00
Cuota de inscripción estudiantes de Licenciatura (Inscripción presencial o en línea)	\$500.00	\$35.00
Publicación de memorias en extenso y membresía de la REMINEO	\$1,800.00	\$105.00
Total profesores y estudiantes de Posgrado	\$2,300.00	\$140.00
Cuota de inscripción estudiantes de Licenciatura o Pregrado (Inscripción presencial o en línea)	\$360.00	\$25.00

El sistema de pago es directamente relacionado con el sistema de envío de ponencias. Por eso, las cuotas colaboración de Mexicanos y otras nacionalidades se recibirán mediante transferencia bancaria a la siguiente cuenta:

Número de cuenta bancaria: 6203290392
“Clabe” Interbancaria: 021790062032903923

**XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO)
Encuentro de comunidades de Estudios Organizacionales:
avanzar en el diálogo México-Brasil y ampliar el conocimiento de la realidad
latinoamericana**

**Formato híbrido, del 2 al 6 de septiembre de 2024, Porto Alegre, Río Grande del Sur,
Brasil**

Institución Bancaria: HSBC México, S.A.

A nombre de: JORGE ALBERTO ROSAS CASTRO

En el apartado de Concepto de la transferencia, por favor anotar el nombre de la persona que se inscribe al XXII CIAO.

Una vez realizada la transferencia deberá enviar el comprobante como archivo adjunto indicando el nombre de la persona que se inscribe al XXII CIAO a la siguiente dirección de correo electrónico: remineo.ciao.depositos@gmail.com

Si requiere factura por favor enviar los datos de facturación a esta misma dirección de correo electrónico remineo.ciao.depositos@gmail.com

- Registro Federal de Contribuyentes
- Constancia de situación fiscal
- Uso del Comprobante Fiscal Digital

La cuota de inscripción da derecho a:

- 1) Participar hasta con dos ponencias.
- 2) Presentar su(s) ponencia(s) en la(s) mesa(s) temática(s) que hayan elegido
- 3) Presenciar las conferencias magistrales, seminarios y paneles que se realizarán durante el XXII CIAO
- 4) Participar en los debates de la presentación de ponencias en las mesas temáticas.
- 5) Constancia como ponente del XXII CIAO
- 6) Constancia por su participación en el XXII CIAO

La publicación de memorias en extenso y membresía de la REMINEO da derecho a:

- 1) La publicación del texto en extenso en las memorias del XXII CIAO
- 2) Membresía en la REMINEO por 1 año con acceso exclusivo a contenido para miembros.

XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO)
Encuentro de comunidades de Estudios Organizacionales:
avanzar en el diálogo México-Brasil y ampliar el conocimiento de la realidad latinoamericana
Formato híbrido, del 2 al 6 de septiembre de 2024, Porto Alegre, Río Grande del Sur, Brasil

Anexo I. Portada de la ponencia

XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXIII CIAO)
Encuentro de comunidades de Estudios Organizacionales:
avanzar en el diálogo México-Brasil y ampliar el conocimiento de la realidad latinoamericana

Título de la ponencia

Mesa Temática

Modalidad de la ponencia

Nombre Completo del Autor(es)¹
ORCID
Nacionalidad
Teléfono/Celular
Correo Electrónico: ejemplo@ejemplo.com

Institución Educación Superior de Afiliación
Dirección Completa de la Institución
Código Postal/Ciudad/País

Porto Alegre, Río Grande del Sur, Brasil, del 2 al 6 de septiembre de 2024

¹Especificar el autor responsable de la comunicación

XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO)
Encuentro de comunidades de Estudios Organizacionales:
avanzar en el diálogo México-Brasil y ampliar el conocimiento de la realidad latinoamericana

Formato híbrido, del 2 al 6 de septiembre de 2024, Porto Alegre, Río Grande del Sur, Brasil

Anexo II. Cesión de derechos autorales de la ponencia

El (Los) que suscribe(n) autor(es) de la ponencia: Título de la ponencia manifiesto (manifestamos) que es mi (nuestra) libre voluntad ceder los derechos patrimoniales de la misma, sin más límites que los establecidos en la Ley Federal del Derecho de Autor, a la Red Mexicana de Investigadores en Estudios Organizacionales (REMINEO), A. C. para que sea publicada en las Memorias en Extenso del XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO) Encuentro de comunidades de Estudios Organizacionales: avanzar en el diálogo México-Brasil y ampliar el conocimiento de la realidad latinoamericana.

Asimismo, afirmo (amos) ampliamente que la creación total de la ponencia es original y de autoría propia, lo que exime de toda responsabilidad a la REMINEO, A. C., comprometiéndome (comprometiéndonos), en su caso, a exonerarla de cualquier conflicto por derechos de autor.

Es de mí (nuestro) conocimiento que la transmisión, reproducción, publicación, divulgación y distribución de la ponencia en las Memorias en Extenso del XXII CIAO en el sitio web https://remineo.org/xxiiciao queda a cargo de la REMINEO, A. C. para fines académicos y de difusión.

Extiendo (Extendemos) la presente, el día del mes de del año 2024 en la ciudad de para los fines legales a que haya lugar.

Atentamente

Table with 3 columns: Nombre del autor, Número de identificación, Firma. Contains 5 rows for author information.